PUERTO RICO

EL DISCRIMEN ES ILEGAL



GOBIERNO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO DE PUERTO RICO

LEY NÚM. 80 DE 30 DE MAYO DE 1976, SEGÚN ENMENDADA, CONOCIDA COMO LEY DE DESPI INJUSTIFICADO, 29 DE LPRA SEG 1854, ET. SEQ

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

LEY NÚM. 379 DE 15 DE MAYO DE

imen por razón de edad, raza color, sexo, orientación sexual, identidad de género

PERSONAS CON IMPEDIMENTOS:

DISCRIMEN POR SEXO

HOSTIGAMIENTO SEXUAL

nos i rocumento de Secondo. La Loy Nom. 17 del 22 de abril de 1988, 29 L.P.R.A Sec. 195 al seg., fue creada con el fin capació losóral empleodospas i septembra de empleo centra el hosótigamento secual en el empleo y tan la misma aplican tanto a patrones privados como gobierno.

REGLAMENTO GENERAL DE LA UNIDAD ANTIDISCRIMEN



SINOT • SEGURO

POR INCAPACIDAD

NO OCUPACIONAL

TEMPORAL LEY NÚM. 139 DE 26 DE

JUNIO DE 1968, ENMENDADA

INCAPACIDAD

\$12 tasta \$55 y hesta \$113

Hon. Carlos J. Saavedra Gutio Secretario

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y REGURSOS HUMANOS GORIGINO DE PUBLITO RICO

MUERTE

\$4,000 promiteado entre los dependientes de una persona asegurada, fallacida a cause de una

DESMEMBRAMIENTO beneficios, entre \$2,000 y \$4,000 por amprisción de coloracidade o torto de etas, e

Carta de Derechos de la Mujer

Trabajadora Sector Privado

La mujer trabajadora del sector privado goza de fodos los derechos consignados en la Constitución de Puerto Rico y en las leyes y reglamentos que les sean aplicables, en específico tendrán derecho

LEY NÚM. 180 DE 27 DE JULIO DE

LEY NÚM. 230 DE 12 DE MAYO DE

LEY NÚM. 17 DE 17 DE ABRIL DE 1931, SEGÚN ENMENDADA, LEY DE PAGO DE SALARIOS. 29 LPRA SEC. 171, ET. SEQ.

NEGOCIADO DE NORMAS DE TRABAJO LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE PUERTO RICO



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE PUERTO RICO

La Ley requiente que se umantes e equinentes en en requiente patron, así cerca o un emprenentente autoritado por los empriesdos, para acompañar al Oficial de Camplimiento con el propósito de ayuda en la inspección. Donde no haga un representante autóricado por los empleados, al Oficial de Camplimiento deberá consaltar con un nitera reaconoble de empleados en relación a las condicionas de segundad y

CITACIONES

Esta citación deberá ser exhibida prominentemente en cada sitio dond

PENALIDADES La des establecio malitar mandistratis de hanti \$5,000 per cada viviación aris y protection aris vipronis deliricado de instanta en oprime. Adentes, podrin imporesam malha de hanti \$5,000 per cada videncia inspecia protection aris protection aris protection aris protection de protection promitido para su corrección de surbania para la videncia del protection de protection de protection en videncia para susuapier a multipato en una carticlas que se onocidente de 20,000 per cada videncia. La la y simbient dispose protection para susuapier partirios destables. La la y simbient dispose protection para su cartegia partirios de si monte podes de la considera de cuatro abos y medio o ambas peras.

EL PATRONO L PATHONO the proveer a cada uno die sus empleados, empleo y un sitro de empleo libre de riesgos reconsociates que estén causando o que puede secer muerte o dafro físico a sus empleados. Debe, también, cumple el las normes de seguridad y autalid ocupadandi adoptatata por la Le

Debe cumpler com todas las normas de seguridad y salud ocupacional y, además, con todas las reglas, los reglamentos y órdanes emitidas bajo la Loy, que sean aplicables a sus program actes y coordinate en el trabajo.

ALCANCE

QUERELLAS

QUERELLAS SOBRE LA ADMINISTRACIÓN DEL

JURISDIOCIÓN FEDERAL Puerte Rico Area Office 87 Calle Taborruco, Suite 1106 Gueyrebo, PR 00968 (5) (787) 277-1560 (F) (787) 277-1567

INFORMACIÓN ADICIONAL

a ayada e información adicional, incluyende copias de la Ley, mas estatales de seguridad y salud coupacional y oftre lamentas aplicables, comuniquese a la Oficina de Area de PR 4A más cencana. Entas están localizadas en Arecha, Caguas.

Carlos Gentle fating Hon. Carlos J. Seavedra Gutiérrez.



[1] 787.754.2172 • [7] 787.767.6061

REV. JUN 2017

LEY NÚM. 207 DE 27 DE SEPTIEMBRE DE 2006 SOBRE LOS RESTRICCIONES EN EL USO DEL **NÚMERO DE SEGURO SOCIAL**



El Número de Seguro Social no seró divulgado por el patrono a emititades, escepto en los significados circumstancias:

RESTRICCIONES

REUNANCIABILIDAD

PENALIDADES

INFORMACIÓN ADICIONAL

Carles Gentle Centring



These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations.

20220909 ALLC

Compliance Date April 2020 iHRSource Labor Law Posters, Training Videos & HR Supplies

INSPECCIÓN

LEY NÚM. 280 DE 9 DE ABRIL DE LET MOM. 240 DE 9 DE ARMON, LE MANGE DE PRANSA LE MANGE DE PRANSA LE MANGE DE PRANSA DE LA MANGE DE LA

REGLAMENTO DEL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y NÚM, 13 (QUINTA REVISIÓN 2005

SP-PR-S

www.ihrsource.com 800-848-0088

© 2022 ALLC, all rights reserved