Federal Postings



(1)

SUS DERECHOS BAJO USERRA

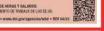
LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y DESEMPLEO PARA LAS FUERZAS ARMADAS

ERAL LABOR

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (11.5A-14)

SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA La ley exige que les empleadores exhiban este cartel dende sea visible per los empleades.





DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL **EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO**

La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Poligrafo le prohibe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.

LA LEY EXIGE QUE LOS EMPLEADORES EXHIBAN ESTE AVISO DONDE LOS EMPLEADOS Y LOS SOLICITANTES DE EMPLEO LO PUEDAN VER FÁCILMENTE.

1 866-467-9243 • www.dol.gov/agencies/white REV 02/72



Todos los trabajadores tienen el

Un lugar de trabajo seguro.

On ruyar de trabajo seguro.

Decir algo a su empleador o la OSHA
sobre preocupaciones de seguridad o
salud, o reportar una lesión o
enfermedad en el trabajo, sin sufrir
represalias.

Recibir información y entrenamiento sobre los peligros del trabajo, incluyendo sustancias toxicas en su sitio de trabajo.

Pedir una inspección confidencial de OSHA de su lugar de trabajo si usted cree que hay condiciones inseguras o insalubres. Usted tiene el derecho a que un representante se comunique con

Participar (o su representante puede participar) en la inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

Ver cualquieras citaciones de la OSHA emitidas a su empleador. Pedir copias de sus registros médicos, pruebas que miden los peligros en el trabajo, y registros de lesiones y enfermedades relacionadas con el

Llame OSHA. Podemos ayudar.

OSHA en su nombre

trabajo.

Si asted es elegible para reemples, debe reintegrámele al puesto y beneficios que habien abbreido el os habiero estado ausento debido a su servicio militar, y en albumos cosos o DERECHO A NO SER VICTIMA DE DISCRIMINACIÓN O RETALIACIÓN



innestigor y minimar quepor y directivo de vidincismo de sociazione. Para spudio di presentro una quequ, a cadequiero dite información autora los directivos trajo USEFFIA, comuniquese con VETS al 1-886-4-USA-DIC, o milita su plugino en internat con https://www.dol.goviagoscies.vets/. Puodo considiar un concejor

Seguridad y Salud



Conozca sus La Discriminación en el Derechos: Lugar de Trabajo es llegal

ón está Protegido?

- nckywode embaraso, parlo, y condictoree relidicas wadas, orientación sexual o klemidad de general



CONTRATOS O SUBCONTRATOS

Preguntar, Divulgar o Discutir Salarios

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL



Sus derechos de personal según la Ley de Licencia Familiar y Médica

Test es una licentici de FMLA?

Ley de licende finale y Medic (FML per un digine minigini) en una ley Medic que preparent elegén financia emprencia despete per mones éstables partes de mandre emprencia de empre per mones éstables que les mandres que mandre elegén financia emprencia de mandres de empresa de la mandre del mandre de la mandre del mandre de la mandre de la mandre de la mandre del

¿Soy elegible para tomar una licencia de FMEA? Junto os elegible si aptoan tedas las siguientes conciscoses.

- we way 20 milliones secondale enthal dis catalad constitution. Thisbale parts man exceede primaria a secondordina publica a privada, o "Radiop parts are apprecia publica, encine ana apprecia galernamental bloat, establi o forienti. La ranyoria del preciocant ceda collection por el Titalo il de la PREE, activiristicado por la fillicia de Anteriadricado de Processió.

¿Cómo solicito una licencia de FMLA? Er preso, para salicitar una licencia de FMLA asted

ful plusée este regets a ciertais diretaciones al puede sterminais directas sen nospectis as propais condiciones graves de estud. La major parte del genocal federal y cierta parte tendelle varia ciederte por la los, pore setti sujeta a la punidicación de la Oficina de de Personal de EE.U.U. o al Compreto.



Los empleadores deben:

en el Trabajo

iES LA LEY!

- Proveer a los trabajadores un lugar de Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es-liegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a ustad o con la CSHA, o por reportar una-lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. trabajo
- Cumplir con todas las normas aplicables de la OSHA.
- Notificar a la OSHA dentro de 8 horas de una fatalidad laboral o dentro de 24 horas de cualquier hospitalización, amputación, o peridida de ojo relacionado con el trabajo.
- Proporcionar el entrenamiento requerido a todos los trabajadores en un idioma y vocabulario que pueden entender.
- Mostrar claramente este cartel en el lugar de trabajo.
- Mostrar las citaciones de la OSHA acerca del lugar de la violación alegada

Servicios de consulta en el lugar de trabajo están disponibles para empleadores de tamaño pequeño y mediamo sim citación o multa, a través de los programas de consulta apoyados por la OSHA en cada estado.



1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov

Algunos de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.

FEDERAL LABOR LAWS SP-FD-S

iHRSource

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations.

ALLC 20230622

Compliance Date June 2023