## **Connecticut State Postings** iHRSource

Estas reglamentaciones administrativas se deben publicar y mantener en cualquier lugar que haya trabajadores cubiertos por esta Ley. DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE CONNECTICUT NOTIFICACIÓN s Generales del Estado de Connecticut 65 31-57r - 31-57v Licencia por enfermedad Secciones 46a-60(a), (b)(7), (d)(1) de las Leyes Generales de Connecticut **DIVISIÓN NORMAS SALARIALES** con goce de sueldo Discriminación por embarazo y Y LUGARES DE TRABAJO adaptación en el lugar de trabajo HORAS EXTRA: UNA VEZ Y MEDIA LA TARIFA DE PAGO REGULAR DEL EMPLEADO Después de 40 horas por semana para conocer las excepciones, vea la sección 31-761 de los estatutos generales de connecticut Salario mínimo: Negación de la uda El salario minimo se indexa LOS MENORES DE 18 AÑOS EMPLEADOS POR EL ESTADO O UNA SUBDIVISIÓN POLÍTICA DE ESTE PODRÁN RECIBIR EL 85 % DEL SALARIO NÍNIMO CORRESPONDIENTE. almente cada año, a partir NUTE I SOMANNE RUMANE EL DE YALE, DIALAM MEMBER VANDELTANDELTANDE I DE MANDRES DE LA VALOS EMPLE ALDO EL AMERICULTAR ANOMAN RECEBIE EL ES YA DEL SALANO MINIMO CONFESSIONETE A LOS MENDRES EMPLEADOS POL EMPLEADORES ANDROLAS DEL CONFESSIONETE A LOS MENDRES EMPLEADOS POL EMPLEADORES TRADALADORES AL INDIO TENDO EL ES PILADAR IN BULANO MENDO E NO MENDRO DE TRADALADORES AL INDIO TENDO SE LES PILADAR IN BULANO MENDO DE NO MENDRO DE PO SE EL GALANDA MENDO DETINOS DE LA SECONT 3-3-0. del 1 de enero. \$ 15.69 por hora efectivo del 1-1-2024 al 12-31-2024 (P.A. 19-4) MENORES EN OTRO EMPLEO: CONSULTE LA SECCIÓN 31-60-6 o utadas do lisencia por enfermedad con gane de o del nºlo ciel calanciano actual al siguierre pariodo Res. 21 (6)-1. Tarilas and alcone de page de barre o repaixitos que el Cernisomado or dobais de la resistea en ane State of Con sion on Human R on le pagé de douents co ses más comisite, el satali VIOLENCIA DOMÉSTICA **EL ACOSO SEXUAL ES ILEGAL RECURSOS EN CONNECTICUT** . 1 1 1 1 rtte en ann teòrcile abacies, iray ayudo-disposible. Si e siguier con quier Itable, enbence aquí pers estachart -Simples in access second Remedies para el de CTSafeConnect.org | 888.774.2900 LLAMADA + TEXTO + CHAT + CORREO ELECTRÓNICO + 24/7 ES ILEGAL DISCRIMINAR A UNA PERSONA POR SU CONDICIÓN DE VÍCTIMA DE VIOLENCIA DOMÉSTICA AVISO A LOS El seguro médico es complicado. **EMPLEADOS DE** No te preocupes solo sis debe Si de emit legales, spolar en of expecterments del delle a perfergent de later Asistencia y representación experta y gratulta. Si sterito que ha sido discriminio de associa razonable para tutar proteinas si as la ha negada un parmiso de associa razonable para tutar proteimas recisionantos con el atosas, comanidargese con la Cornición de Derecho Humanos y Opertunidades de Connecticut al 565-541-3400, linos gratis de CT 1-100-477-5737, o un linas as mumar.ct.gavec/H00 shine registron angle enegaciones de seguros y pelaciones, errores de fact acceso a la atorición méd er tipo de cobertura de palad cial, Medicare, HUSKY y obres. La Discriminación es llegal Hay ayuda. Jane 1.666.499 OHA 12.25 La ley en Connecticut prohibe la discriminación ndiarsen y teologoniardo zazazi, autaze de innegêre Re sexual polígice al sinterna represiación en el luga Sea por el estador, estador de veterariolo giren i COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES DA & LUCARES PUB IS DE CREE Este avisa se publica co ultra informativas data ministra mentilazi osfatan de SEGURO DE DESEMPLEO 10.5% Este avise se publice con ópitos informativos árrica Net Cable Region 55 West Main Street 203-885-0 o al empl 00306-5207 868-886-5703 803-886-255 CTFMLA y CTPL CONNECTICUT iHRSource www.ihrsource.com 800-848-0088 \* DEPARTMENT OF LANCE + SP-CT-S

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations.

© 2024 ALLC, all rights reserved

**Compliance Date** January 2024

## iHRSource

Labor Law Posters, **Training Videos & HR Supplies**