

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 14026
SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$17.20 POR HORA
La Ley requiere que ciertos contratistas federales muestren este póster donde los empleados lo puedan ver fácilmente.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 13658
SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$12.90 POR HORA
La ley requiere que ciertos contratistas federales muestren este póster donde los empleados lo puedan ver fácilmente.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 14026
SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$17.20 POR HORA
Este establecimiento REALIZA TRABAJO BAJO CONTRATO DEL GOBIERNO SUJETO A (MARQUE UNO):
LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS (SCA-SIGLAS EN INGLÉS)
LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS (PCA-SIGLAS EN INGLÉS)

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 13658
SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$12.90 POR HORA
Este establecimiento REALIZA TRABAJO BAJO CONTRATO DEL GOBIERNO SUJETO A (MARQUE UNO):
LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS (SCA-SIGLAS EN INGLÉS)
LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS (PCA-SIGLAS EN INGLÉS)

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 14026
SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$17.20 POR HORA
Este establecimiento REALIZA TRABAJO BAJO CONTRATO DEL GOBIERNO SUJETO A (MARQUE UNO):
LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS (SCA-SIGLAS EN INGLÉS)
LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS (PCA-SIGLAS EN INGLÉS)

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 13658
SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$12.90 POR HORA
Este establecimiento REALIZA TRABAJO BAJO CONTRATO DEL GOBIERNO SUJETO A (MARQUE UNO):
LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS (SCA-SIGLAS EN INGLÉS)
LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS (PCA-SIGLAS EN INGLÉS)

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 14026
SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$17.20 POR HORA
Este establecimiento REALIZA TRABAJO BAJO CONTRATO DEL GOBIERNO SUJETO A (MARQUE UNO):
LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS (SCA-SIGLAS EN INGLÉS)
LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS (PCA-SIGLAS EN INGLÉS)

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 13658
SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS \$12.90 POR HORA
Este establecimiento REALIZA TRABAJO BAJO CONTRATO DEL GOBIERNO SUJETO A (MARQUE UNO):
LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS (SCA-SIGLAS EN INGLÉS)
LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS (PCA-SIGLAS EN INGLÉS)

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO
SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA
La Ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO
SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA
La Ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO
SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA
La Ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DAVIS-BACON
SALARIO PREVENCIENTES
Este póster muestra la tasa de pago indicada en la Sección de Salario Davis-Bacon para este Año para el trabajo que se desempeña.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DAVIS-BACON
SALARIO PREVENCIENTES
Este póster muestra la tasa de pago indicada en la Sección de Salario Davis-Bacon para este Año para el trabajo que se desempeña.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DAVIS-BACON
SALARIO PREVENCIENTES
Este póster muestra la tasa de pago indicada en la Sección de Salario Davis-Bacon para este Año para el trabajo que se desempeña.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DAVIS-BACON
SALARIO PREVENCIENTES
Este póster muestra la tasa de pago indicada en la Sección de Salario Davis-Bacon para este Año para el trabajo que se desempeña.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DAVIS-BACON
SALARIO PREVENCIENTES
Este póster muestra la tasa de pago indicada en la Sección de Salario Davis-Bacon para este Año para el trabajo que se desempeña.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DAVIS-BACON
SALARIO PREVENCIENTES
Este póster muestra la tasa de pago indicada en la Sección de Salario Davis-Bacon para este Año para el trabajo que se desempeña.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DAVIS-BACON
SALARIO PREVENCIENTES
Este póster muestra la tasa de pago indicada en la Sección de Salario Davis-Bacon para este Año para el trabajo que se desempeña.

FEDERAL CONTRACTORS

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
Conozca sus Derechos:
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

¡Conozca sus derechos bajo la Ley de Protección!
¿Sabe usted?
El Gobierno Federal prohíbe la discriminación en el empleo basándose en raza, color, origen nacional, sexo u orientación sexual.

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...

TRANSPARENCIA EN EL PAGO
DISPOSICIÓN SOBRE NO DISCRIMINACIÓN
El contrato o la oferta de trabajo debe incluir una cláusula que describa cómo se medirá el salario de sus empleados u ofertas. Si no está incluido, los empleados que tienen acceso a la información...