

A LOS EMPLEADOS

El EMPLEADOR DEBE CUMPLIR con la Ley de Seguro de Desempleo de Maryland y pagar los impuestos correspondientes de acuerdo con las reglas establecidas en el artículo 27A del Código de los Empleados y el artículo 27B del Código de los Empleados.

Si usted es un EMPLEADO y desea saber más sobre sus derechos y obligaciones, consulte el artículo 27A del Código de los Empleados y el artículo 27B del Código de los Empleados.

USUARIOS TIENE DERECHO A BENEFICIOS SI:

1. Usted está desempleado por un período de tiempo.
2. Usted tiene suficiente experiencia en su trabajo.
3. Usted está registrado para buscar y aceptar un trabajo de beneficio de un contrato de trabajo.
4. Usted puede trabajar, así como también puede trabajar y aceptar trabajo voluntario.

USUARIOS TIENE DERECHO A BENEFICIOS SI:

Si usted es un desempleado por un período de tiempo, usted tiene derecho a recibir beneficios de desempleo si usted cumple con los requisitos de elegibilidad establecidos en el artículo 27A del Código de los Empleados y el artículo 27B del Código de los Empleados.

MONTAÑAS DEL NOROCCIDENTE		VALLE DEL POTOMAC		VALLE DEL SUD	
410-333-8888	410-333-8888	410-333-8888	410-333-8888	410-333-8888	410-333-8888
410-333-8888	410-333-8888	410-333-8888	410-333-8888	410-333-8888	410-333-8888

PARA PRESENTAR UNA SOLICITUD POR INTERNET:
www.mdnetemployment.com

AVISO IMPORTANTE

El Seguro de Desempleo es una prestación que recibe el desempleado que no es culpable de haber perdido su trabajo. Este seguro de desempleo es una prestación que recibe el desempleado que no es culpable de haber perdido su trabajo.

Embarazada y Trabajando

Conocer sus Derechos

¿Qué Significa Ser Embarazada y Trabajando?

Si usted está embarazada, usted tiene derecho legal de ser considerada como una embarazada y tener un trabajo seguro y un ambiente de trabajo seguro.

¿Qué Significa Ser Embarazada y Trabajando?

Si usted está embarazada, usted tiene derecho legal de ser considerada como una embarazada y tener un trabajo seguro y un ambiente de trabajo seguro.

LICENCIA DE ENFERMEDAD Y SALIDA SEGURA DE MARYLAND NOTIFICACIÓN PARA EMPLEADOS

La Ley de Licencia de Enfermedad y Salida Segura de Maryland permite a los empleados recibir licencia de enfermedad y salida segura por un período de tiempo.

¿Qué Significa Ser Embarazada y Trabajando?

Si usted está embarazada, usted tiene derecho legal de ser considerada como una embarazada y tener un trabajo seguro y un ambiente de trabajo seguro.

Maryland Pago Igual por Trabajo Igual

¿Cómo se aplica?

La Ley de Pago Igual por Trabajo Igual de Maryland requiere que los empleadores paguen a sus empleados un salario igual por un trabajo igual.

¿Cómo se aplica?

La Ley de Pago Igual por Trabajo Igual de Maryland requiere que los empleadores paguen a sus empleados un salario igual por un trabajo igual.

¿Cómo se aplica?

La Ley de Pago Igual por Trabajo Igual de Maryland requiere que los empleadores paguen a sus empleados un salario igual por un trabajo igual.

HOJA DE DATOS DE MEMORES

Formulario de Registro de Empleados

Este formulario es utilizado para registrar a los empleados que trabajan en el sector público.

¿Cómo se aplica?

Este formulario es utilizado para registrar a los empleados que trabajan en el sector público.

¿Cómo se aplica?

Este formulario es utilizado para registrar a los empleados que trabajan en el sector público.

La Ley de Maryland Salario Mínimo y Tiempo Extra

Salario Mínimo

El salario mínimo en Maryland es de \$15.00 por hora.

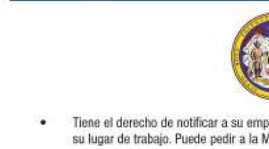
Salario Mínimo

El salario mínimo en Maryland es de \$15.00 por hora.

Salario Mínimo

El salario mínimo en Maryland es de \$15.00 por hora.

Usted Tiene el Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro y Saludable. ¡LO ESTABLECE LA LEY!



- Tiene el derecho de notificar a su empleador o a la MOSH sobre cualquier peligro en su lugar de trabajo. Puede pedir a la MOSH que mantenga su nombre en reserva.
- Tiene el derecho de solicitar una inspección de la MOSH si considera que existen condiciones peligrosas y poco saludables en su lugar de trabajo. Usted o su representante puede participar en la inspección.
- Puede presentar un reclamo a MOSH durante un plazo de 30 días si su empleador lo discrimina por presentar reclamos de seguridad y sanidad o por ejercer sus derechos de acuerdo con la Ley.
- Tiene el derecho de ver las citaciones de la MOSH enviadas a su empleador. Su empleador debe colocar las citaciones en un lugar visible en el sitio de la supuesta infracción o cerca de él.
- Su empleador debe corregir los peligros en el lugar de trabajo dentro del plazo indicado en la citación y debe certificar que dichos peligros se hayan reducido o eliminado.
- Tiene el derecho de recibir copias de su historial médico y de los registros de su exposición a sustancias o condiciones tóxicas y peligrosas.
- Su empleador debe colocar este aviso en un lugar visible de su lugar de trabajo.

La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales de Maryland de 1973 (la Ley) garantiza condiciones ocupacionales seguras y saludables para los hombres y las mujeres que desempeñen algún trabajo en toda el Estado de Maryland. El Comisionado de Labor e Industria es la responsable principal de supervisar la Ley. Los derechos que se indican en este documento pueden variar según las circunstancias particulares. Para presentar un reclamo, informar sobre una emergencia o pedir consejo, asistencia o productos de la MOSH, llámenos al 410-767-SAFE. El número TTY es 1-800-735-2258. Para presentar un reclamo en línea u obtener más información sobre los programas establecidos de la MOSH, visite el sitio Web de la MOSH en www.dlr.state.md.us/labor/mosh.html. Puede presentar un reclamo sobre la administración de MOSH al Regional Administrator, Occupational Safety and Health Administration, The Curtis Center, Suite 740 West, 170 S. Independence Mall West, Philadelphia PA 19106-3309.

410-527-4499

www.dlr.maryland.gov/labor/mosh/



These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations. © 2024 ALLC, all rights reserved

Compliance Date January 2024

El 1 de enero de 2024, se aplicarán los cambios de cumplimiento de la Ley de Pago Igual por Trabajo Igual de Maryland.

¿Cómo se aplica?

El 1 de enero de 2024, se aplicarán los cambios de cumplimiento de la Ley de Pago Igual por Trabajo Igual de Maryland.

¿Cómo se aplica?

El 1 de enero de 2024, se aplicarán los cambios de cumplimiento de la Ley de Pago Igual por Trabajo Igual de Maryland.

Aviso a los empleados que reciben propinas

Este aviso es para informar a los empleados que reciben propinas sobre sus derechos y obligaciones.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los empleados que reciben propinas sobre sus derechos y obligaciones.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los empleados que reciben propinas sobre sus derechos y obligaciones.

A SER PUBLICADO COBERTURA DEL SEGURO MEDICO

Este aviso es para informar a los empleados sobre su cobertura de seguro médico.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los empleados sobre su cobertura de seguro médico.

A SER PUBLICADO Discriminación en el Empleo es Illegal

Este aviso es para informar a los empleados sobre sus derechos y obligaciones.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los empleados sobre sus derechos y obligaciones.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los empleados sobre sus derechos y obligaciones.

Aviso a los empleados que reciben propinas

Este aviso es para informar a los empleados que reciben propinas sobre sus derechos y obligaciones.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los empleados que reciben propinas sobre sus derechos y obligaciones.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los empleados que reciben propinas sobre sus derechos y obligaciones.

COMPENSACION PARA TRABAJADORES

Este aviso es para informar a los trabajadores sobre su compensación.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los trabajadores sobre su compensación.

¿Cómo se aplica?

Este aviso es para informar a los trabajadores sobre su compensación.

MARYLAND

SP-MD-S