New Hampshire State Postings improvement

AVISO SOBRE BENEFICIOS Y SERVICIOS PARA VETERANOS

Departamento de Asumtos del Hydrace y Servicios para Veteranos de New Hampshire São web prisipal: www.dross.ni.gov. – millane: (80% 225-1200 Ohiston de Servicios para Veteranos de 1814 Https://www.dross.ni.gov.desano-ereicico - Telétono: (903) 624-9230

Recursos para el tratamiento de la salud mental y el

Administración de Servicios de Salud Mental y Aboso de Sustancias de Ell. UC. – venec samitso gov – 1-877-726-4727 Departamento de Asuados de Veteranos de EE, UU ("IA") – sessiviva gos – 1-866-827-1000

Iniciative de NH Recovery Friendly Workplace — www.necoveryfriendlyworkplace.com — (603) 271-2121

Recursos de educación, fuerza laboral y capacitación

Departamento de Seguridad del Empleo de NH — nevembres de goviernicos/pb-seekers/witenans — (603) 224-3311 vicio de Capacitación y Erreleo para Witeranos del Departamento de bajo de EE, UU. – www.rlol.gov/ogencies/vots > 1-856-237-0275 Servicio de Preparación y Empleo para Veteranos del W ("VR&E") — avavu.benefits.va.gov/vocretab

Recursos sobre beneficios fiscales

Cómo obtener un indicador de veterano en la licencia de conducir o en la tarjeta de identificación de no conducto ento de Segunidad de NH. Dieisión de Vehiculos Motorizados ultugos — (603) 227-4000

Prestaciones del seguro de deser Departamento de Segundad del Erapleo de New Hampshire-avavantes.nh.gov - (603), 224-3311

Sistema de atención médica de VA Manchester. https://www.va.gov/manchester-headh-care/ - (600) 624-4366

Recursos de servicios legales

Linea de crisis para veteranos



OWISION DE INSPECCION Ken Morrifield
95 PLEASANT ST, Consisierende
CONCORD, Mri const
(800) 271-6284 Consisierende Adjuste ESTE AVISO DEBE COLOCARSE EN UN LUGAR ACCESIBLE A TODOS LOS EMPLEADOS

LA LEY EXIGE QUE

ESTADO DE NEW HAMPSHIRE + DEPARTAMENTO DE TRABAJO

IGUALDAD DE REMUNERACIÓN RSA 275:37

AYUDE A SUS EMPLEADOS Y COLOQUE ESTE PÓSTER VOLUNTARIAMENTE EN UN LUGAR LLAMATIVO

¿Su compañía cerrará por vacaciones?

Después de su último día de trabajo abra un reclamo

www.nhes.nh.gov

DFICINAS DE SEGURIDAD EN EL EMPLEO DE N Concord Konne Litteline Naviere

ESTADO DE NEW HAMPSHIRE DEPARTAMENTO DE TRABAJO

LEY DE PROTECCIÓN POR **DENUNCIA DE IRREGULARIDADES** - RSA 275-E

OR PLEASANT ST. CONCRES, MY COOK! (800) 271-1482 Y 271-2179

ESTE AVISO DERERÁ COLOCARSE EN UN LUGAR LLAMATIVO

Criterios para establecer a un empleado o contratista independiente



USTED PURI IDUE ESTE



AVISO DE DESEMPLEO

Si usted queda totalmente o parcialmente desempleado:

Presentación del reclamo personalmente Presente un reclamo personalmente en la oficina más cercana e inscribase para trabajar.

Ejemplo: Si su último dia de trabajo fue un viernes usted trabajó una semana completa, visite la oficin más corcana la siguiente semana di trabajó una semana completa, visite la oficina corcana la siguiente semana ario de atención: 8:00 a.m. - 4:30 p.m. de lunes a

Presentación por Internet Presente el reclamo en línea e inscribase para trabajar en www.nh.gov/nhes

Ejemplo. Si su último dia de trabejo fue un viernes y usted trabajó una semana completa, no abra el rectamo en linea esa semana. Abra su rectamo el próximo domingo - sabado (antes de la medianoche).

Si no presenta la solicitud tal como se explica a continuación puede perder el derecho a algunos de los

Deberá presentar su reclamo inicial dentro de los 3 días hábiles después de quedar desempleado o a más tardar el último deuce présentas So recumor misca venor de res o user nationes después de quotar desempléano o a mais undan or dia calerdactió de la primera semana por la que deses solicitat brendicios. Para la presentación, se considerará que e desempleada el último dia que usted en realidad trabajó e el dia en que se retujo de manera significativa su horano laboral. Su rediamo entra en vigencia la semana calendarário en la que se a ber el mismo.

¿Qué debería tener disponible antes de la presentación?

- Información sobre dónde trabajó los últimos 18 meses, incluvendo nombre y dirección de las compañías y fechas aproximadas en las que trabajó allí
- Sus últimos talones de cheque, formularios W2 y 1099 de los últimos 18 meses
- Los montos de su pago por despido, indemnización, vacaciones, feriados, enfermedad, pago de bono y salarios en lugar del aviso que recibió o espera recibir

¿Quién paga los Impuestos de compensación por desempleo?

Los empleadores pagan el impuesto que se deposita en el Fondo Fiduciario de Compensación por Desempleo que se utiliza para pagar los beneficios.

La elegibilidad para la Compensación por desempleo se determina de manera individual y según lo estipula la ley. Debe abrir un reclamo y luego presentar el reclamo cada semana para saber si reúne los requisitos.

OFICINAS DE SEGURIDAD EN EL EMPLEO DE NH Berlin Keene Nashua

Manchester Somersworth NHES es un Empleador que brinda igualdad de oportunidades y cumple con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades

EN EL EMPLEO ES CONTRA LA LEY EN

Basado en:

Raza Estado Civil Color Religión Origen Nacional Emberazo Sexo Incapacidad Fisica Identidad Genero Inacanacidad Mental omisión de New Hampshire

Aviso al empleador / empleados

NEW HAMPSHIRE

LA DISCRIMINACIÓN

ESTADO DE NEW HAMPSHIRE • DEPARTAMENTO DE TRABAJO

LEY DE SALARIO MÍNIMO DE NEW HAMPSHIRE

\$7.25 POR HORA EN VIGENCIA DESDE EL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2008

PAGO DE HORAS EXTRAS. Los omplicados que tionon cobortura de RSA 2710, con las siguientes excepciónes, ademias de su compensación regular, recibirán el pago o la tasa de una y media vecen todas las horas trabajadas por encima de las

LEY DE TRABAJO JUVENIL DE NEW HAMPSHIRE



07/15/0N (DE INSPECCIÓN 95 PLEASANT ST. CONCOSTO, NH 03501 (803) 271-1402 & 271-3176

Danielle N. Albert Comisionado Adlanta

ESTE AVISO DEBERÁ COLOCARSE EN UN LUGAR LLAMATIVO

ESTADO DE NEW HAMPSHIRE * DEPARTAMENTO DE TRABAJO LEY DE LEGISLACIÓN DE PROTECCIÓN

Los salarios en este establecimiento se pagarán el:

MARTES MIÉRCOLES JUEVES PMGD DE SALANDOS. Todos los solarios delábro a un emplesado delen ser pogestes sobre uma base semental o quincomal. El Comissosodo de trabajo podria, a pedide escrita que demandro usa maion buena y que soa sudiciente, permitir el rapor de los estados com reveror trescenda, escendo que sea el mesos uma vez cada meso calendado.

MERIO PINAL LOS ENPLIADOS. El implicator delle el visito pomo i imposi della vección per servicio acceptato per servicio accepta della servicio acceptato per servicio della persona della servicio del

mention de mesca su bisulary y el ensistent au somi de toucre, CORGES A LEGISIA DE PRISENTAL, chia su ensistent debe el chiarre una operitarisist monode para que un empleodo cue en su duchi majorcarse su legis on primosar y a pretirio primose de la empleado una qual de hibro junti del lagoja. PERFENIRIO SE A LEGIS DE empleador a positi entre o desauri enganes porte del calasto del empleado a mono que del perfenir del calasto del composito positi en produce por medicarse, co a monos que el empleado embir una aprimosibil per cercitor positi un tiella porta que ause que al empleado del especial por medicarse, co a monos que el empleado embir una aprimosibil per cercitor positi un tiella porta que ause que al empleado del especial, por la pradeció perentagia del pradeció de especiales, que pradeció por especiales, que la republica del productio del especiales, que la productiva portugales que al productiva portugales que al productiva portugales que a productiva portugales portugales que a productiva portugales que a productiva portugales que a productiva portugales que a productiva portugales portugales que a productiva portugales que a productiva portugales que a productiva portugales que a productiva portugales portugales que portugales que a productiva portugales

Pedrá esistir una pena civil minima de \$100.00 por la vio



ESTE AVISO DEBERÁ COLOCARSE EN UN LUGAR LLAMATIVO

Estado de New Hampshire • Departamento de Trabajo DERECHO DE LOS TRABAJADORES

A CONOCER LA LEY

EMPLEADOS

USTED TIENE EL DERECHO SABER SOBRE SUSTANCIAS TÓXICAS UTILIZADO EN ESTE LUGAR DE TRABAJO

Su empleador lo capacite sebre el manejo y use seguro de todos estos ma lodad bene derecho o existar información completo, en la forma de Fiches de Codos de Segundad de Moteriales, de parte de su empleador extre foda austancia tidica con la que puede tomar contacto. Se empleador debe respondor a osto pecido destro de los cisco días hábies siguientes. fora coreceir más máre las materiales tócicas que se sean en este lugar de trabajo, y para obtaner Fichas de Debos de Egypridad de Materiales, comuniquese con el representante del empleador que aparece a continuación.

(NOMBRE DEL REPRESENTANTE DEL EMPLEADOR)



iHRSource www.ihrsource.com 800-848-0088

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations.

© 2024 ALLC, all rights reserved

Compliance Date September 2024

SP-NH-S

iHRSource Labor Law Posters,

ALLC 20241010

Training Videos & HR Supplies