Missouri State Postings



MISSOURI

Ley de Compensación al Trabajador

Funciones y responsabilidades para empleadores y trabajadores

DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION

Missouri Division of Workers' Compensation P.O. Box 58, Jefferson City, MO 65102 573-751-4231

Información del empleado

Pasos a seguir si se lesiona en el trabajo

1. Notifiqua a su empleador innediatamente (se debe proporcionar aviso por escrito en un plazo de 30 días a partir de haber ocurrido la lesión o 30 días cuando se esté bu consciente de la entermedad ocupacional evidacionada con el trabajo portiéndose en contacto con

- representante del empleador "Ne hacerlo puede pomer en pulgra pue capacidad para recibir los beneficios Busque attención médica (su empleador/asseguardors es responsable de proprocrionar tratamiento médico y pagar las cuotas y cargos médicos a memos que elija usted buscar attención con orde médico bajo su propia cuesta nia neproscienó previa de su empleador/asseguardors). Obtenga más información de los beneficios deponibles layel plorgrama de compensación de trabajadorse o die los pasos que puede tomar para recibir los beneficios que necesita. Vales versulablocomo, godifico. I lame al 180-77-76-2807.

Beneficio de scherwiverte:

Si un empleade muse e nel ribada), ios dependientes socravivertes pueden recibir beneficios semanetes por muerte pagados a 66 2/3% del salairo semanati promodo del engidiente socraviverte de la composition del la composition del la composition de la composition de la composition de la composition del la composition del la composition del la c

INFORMACIÓN DEL EMPLEADOR

- nunicanse con la Christion al 800-778-2687.

 Sos a formar cuando ocurrer una fesión
 Asogóreso de que se administran los primeros autilios y que se liver al empleado al médico o al hospital para recibir atendión médica addicional, si se necesario.
 Asogóreso de que se administran los primeros autilios y que se liver a linguistra de la electrica de los cinco días siguientes a la fecha de la lesión o dentro de los cinco días siguientes a la fecha de la lesión de empleado por la Christian de la electrica de los cinco días siguientes a la fecha de la lesión al empleado por la Christian de Compressión al Tabalquistra de la elegidado por la Christian de Compressión al Tabalquistra en un plazo de 30 días a purtir de habesen hecho a concret el produce de las apurtires de lesión en el compressión al Tabalquistra de las electros de la lesión. El alto incluye todos los codos para festamiento médico autorizado, necesar endicions dels estados. El empleado fines derecha a degri el proveedor de codición de la sautica a intendio que lo alternado como el trabalquistra puede elegir cho proveedor de cuádados médicos de médico de la festador al medicio que lo alternado como el trabalquistra puede elegir cho proveedor de cuádados médicos de médico de la festador al medicio que lo alternado un el trabalquistra de la cesta de la eleginado elegir cho proveedor de cuádados médicos de médicos de la estador al medicio que lo alternado un el trabalquistra de la cesta de la eleginado elegidador elegida
- Para obtener más información sobre la responsabilidad o el seguro relacionados con el Programa de compensación al trabajador, viste <u>www.labor.mo.gov/DWC</u> o liame al 800-775-2667.

Desarrollar a implementar un programa hitegral de seguridad y satud puede seducir las alectera cospanionates y system a reducir los costos de componisación al trabajador. Las componities de segurio en el electro de sidencia de segurio en el electro de sidencia de segurio en el electro de segurio de la respunda de la Programa de la Segurida del Missola del manuel de el segurio del del missola del manuel de la programa de la Segurida del missola del mi

aude/no cumplimiento
uside latrabajador a los cuales un empleado sabe que éto ella no tiene derecho o
deliberadamente presentar militates enclamos para insende con intende de derauda es un deliberadamente presentar militates enclamos per ci mismo evenio con el intende de defauada es un deliberadamente gesentar militates enclamos per ci mismo evenio con el intende de defauada es un desenta escape ci, castigado con una mutta de hasta \$10,000, o el
decide del cardiado del fraudo, lo que asem por. Una violación positioner des un dello mayor clase D.

A l'una violación positioner de destructura de la cardiador de la trabajo del empleado para conseguir seguir por deboja de la tanta apropiada es un delor menor clas
de la menta de la cardiador de la cardiador que deliberadamente fauación esta o fraudadenta relacionado con el derecho del trabajo
a beneficio para disuador que el tribajodor haga un rectamo legitimo o quien deliberadamente haco una declinación de material fraudulento representación traductiva
a beneficio para disuador que el tribajodor haga un rectamo legitimo o quien deliberadamente haco una declinación de material fraudulento representación traductiva
el menta del material traductivam o representación traductivam para la complexación de la complexación del contrador con una mutta de teada of 10000, fun silvidor posterior es un dello mayor dase D.



Hay recursos y servicios disponibles para personas discapacitadas previa solicitud. TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri: 711

LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO ESTÁ PROHIBIDA



CONTÁCTENOS

rail: mchr@tabor.mo.gov t Dunklin Street P.O. Box 1126 erson City, MO 65102-1129 573-751-3325

directa grahalta para cases de scriminación: 877-781-4238 TDD/TTY: 800-735-2996 Relay Missouri: 711 sisto estatutario de la Comisión di schos Hamanos de Missouri es

- ENTRE LAS PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS EN EL EMPLEO PROMBIDAS POR LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DE MISSONIS ESTÁN-

DEPARTAMENTO DE TRABAJO

RELACIONES INDUSTRIALES DE MESCURI. ON HUMAN RIGHTS



Beneficios del Seguro por Desempleo Aviso a los Trabajadores

CÓMO SOLICITAR LOS BENEFICIOS DE UI

VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA O SEXUAL TIEMPO DE PERMISO PERMITIDO



SALARIO MÍNIMO DE MISSOURI

ENTRA EN VIGOR PARA LOS EMPLEADORES PRIVADOS EN EL 2025

A partir del 1 de enero del 2025, el salario minimo para todos los negocios privados y con detecho de emuneración por horas extras (pon-exemply se determinaria a partir de las disposiciones establecidas en la Proposition A (2024) que aprobacen los extintares el 3 de noviembre del 2024. La ley del Salario Minimo del Missouri no se aplica a los empleadores públicos, ni permite que la tasa del salario minimo estatal sea inferior a la tasa del salario minimo federa.





COMPENSACIÓN DE LAS HORAS EXTRAS
Las horas extras también deberán pagarse a una tarifa de por lo menos tiempo y medio de la tarifa
regular de un empleado cublerto por todas las horas extras trabajadas en exceso de las 40 horas
regulares en una senana laboral.





Drissini of 2 at East Disuklini Shreet 573-751-34721

STANDARDS 9.0 Box 449 1 East Disuklini Shreet 573-751-34721

STANDARDS 9.0 Box 449 1 East Disuklini Shreet 573-751-3721

Inhorizontal management of a caudique region militar for los Estado Unidary y delas inhorizonta dela mention por forma de la mention del mention por forma del mention por forma

DIVISION OF LABOR STANDARDS

EMPLEADORES QUE EMPLEAN A **TRABAJADORES MENORES DE 16**

LISTA DE EMPLEO PARA JÓVENES

Escuela Termino Turno (7 a.m. – 7 p.m.)

Horas aceptables del trabajo para jóvenes de 14 y 15 años

Por favor comuniquese con División de Normas de Trabajo Missouri al 573-751-3403, o enviénos un corres electrónico a <u>Youth Employment@labor no, payo</u> o ingresa a www.labor.mo.gov/U.S. si time alguna pregunta o necesita copias adicionales de esta lista.



Aviso al empleador / empleados

Venta de puerta a puerta (excluyendo las iglesias, las escuelas, los exploradores)

iHRSource ww.ihrsource.co 800-848-0088

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations.

ALLC 20250114

Compliance Date January 2025

