# Washington State Postings ihrsource



# VASHINGTON

### Ley de seguridad y salud en el trabajo

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los trabajadores.

Washington State Department of Labor & Industries un lugar de trabajo seguro y saludable.

Trabajadores — Su empleador debe protegerlo de los peligros que encuentra en el trabajo, informarle sobre ellos y proporcionarle capacitación.

- Solicitar una inspección de LSI del lugar donde trabaja si cree que existen condiciones no saludables o inseguras. Usted y el representante de los trabajadores pueden participar en una inspección.
- Presentar una quaja con LUI dientro de 90 dias al unded plinnas que sus empleador lo despidido fo tomó
  represalhas o lo discontinido porarea presentió una queja de segundade, participió en una inspección u
  cra activisad de segundarida relacionassa.
   Appliar in fecha de corrección do una violación, si ustad considera que el tiempo permitido en la
  chacterion no es rescuolar.

La ley requiere que usted siga las reglas de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se apliquen a sus propias acciones y conducta en el trabajo. Empleadores — Ustedes tienen la obligación legal de proteger a los trabajadores en el trabajo.

cciones que usted debe tomar:

- Ponga este aviso en un lugar visible para informarle a los trabajadores de sus derechos y
- mitale a un representante de los trabajadores que participe en una inspección de unidad/salud de L&I sin descontante salarios o beneficios. Es posible que el inspector de L&I de en forma confidencial con otros trabajadores.



orte a la División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH) de L&I sobre cualquier muerte u pitalización relacionada con el trabajo dentro de 8 horas.

Cualquier oficina local de L&I o
 Puede llamar a DOSH al 1-800-423-7233, presione 1 (disp.

### www.Lni.wa.gov/RequiredPosters

Ayuda gratuita de la División de Salud y Seguridad (DOSH)



División de Seguridad y Salud Ocupacional www.Lnl.wa.gov/go/F416-081-909 • 1-800-423-7233

A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomes y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de debiendos de hiscomunicacións para socios (TIO), por su sigla en legide) llamen al 711.

### Usted podría ser elegible para **BENEFICIOS POR DESEMPLEO** si pierde su trabajo

Visítenos en <u>www.esd.wa.gov</u> y entre en "Solicitar beneficios por desempleo"

- "Solicitat beneficios por desemple Para solicitat beneficios enceelaria".

   la niemo de sugar social.

   la niemo de sugar social.

   lacinar so central de la centralezir para quie haya thalepado en los lacinar se central de la centralezir para quie haya thalepado en los lacinas en que comenda y sigó de trabujar con asta uno de rece emple lacinas por haber dejara cuala replica con asta uno de reces emple in a recentral de la cada carpino.

  Sin a las cilimas til mase estabec con se lacraza Amusias positemos tra como uso cago de se a puede de haja ferminale Doctor o lacraga de la superior como uso cago de se a puede de haja ferminale Doctor o lacraga de la superior como carpino de su puede de haja ferminale Doctor o lacraga de la superior como carpino de la superior del portiro carpino.
- ede registrar su solicitud en línea en esd.wa.gov:

Si no puede registrar su solicitud en linea, trate de comunicarse con nosotros por teléfono:

Tiene que buscar trabajo cada semana que reclame beneficios:



esd.wa.gov

### Clabor & Industries Aviso a los empleados

Reporte su lesión. Si usted se lesiona, aún cuando la lesión parezca ser mínima, póngase en contacto con la persona indicada en este cartel.

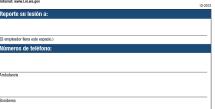
Defenga alemolam medica. La primera vaz que useda visite a un doctor, uséad puede escoper a custiquier proveedor de cuidado de la salud que esté culficado pura trahar su lesión. Para cuidado confino, useda debe mobile trahamiento en doctor de la red de proveedores médicos de LEI, Encuentre proveedores de la red en www.enespani.cl. niu vag.en/Samisht Claimient/

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

Cada trabajador tiene derecho a recibir beneficios del programa de compensación al trabajador. Usted no puede ser penalizado ni discriminado por haber presentado un reclamo. Para más información, llame a la linea gratuita 1-800-547-8367.

### Si ocurre una lesión en el trabajo...

neficios de discapacidad parcial. Usted podría recibir a indemetzación monetaria para compensario por la rdida de funciones corporales.



### LA LEY DE WASHINGTON PROHÍBE DISCRIMINACIÓN EN EL LUGAR DE EMPLEO

### CLASES PROTEGIDAS

- PRÁCTICAS LABORALES INJUSTAS Y PROHIBIDAS UN EMPLEADOR DE OCHO (8) O MÁS EMPLEADOS NO PUEDE DISCRIN LA BASE DE UNA CLASE PROTEGIDA. POR EJEMPLO: Megazirir al empleo o despedir de ampleo
   Discriminar en compensación o doss árminos y condiciones
   Imprinto, circular, o delitura cualquier declaración, amarcio, publicación o solicitud de empleo descriminatrias
   Mesar preparties en especial compensación, amarcio, publicación o solicitud de empleo descriminatrias

- cesa (eu ainos o masy Estado Chill Embarazo o Matemidad Orientación sexual/identificación de genero Uso de animal de servicio o perro guía Estatus Militan/leterano con licenciamiento honorable

- Represarias por presentar una queja de abuso en hogares de ancianos

SI tiene preguntas, favor de comunicarse al: 1-800-233-3247 www.hum.wa.gov COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE WASHINGTON

### Todos merecemos una relación sana

### Nadie merece el mattrato

Employment Security Department

## www.thehotline.org

AGENCIAS DE EMPLEO NO PUEDEN DISCRIMINAR EN BASE A UNA CLASE PROTEGIDA POR EJEMPLO, AGENCIAS DE EMPLEO NO PUEDEN:



# Washington State Department of Labor & Industries

Anuncio

### Salario mínimo para 2025: **\$16.66** por hora

El salario mínimo en el estado de Washington será \$16.66 por hora a partir del 1 de enero del 2025.

A los trabajadores que tienen 14 o 15 años se les puede pagar el 85% del salario mínimo de los trabajadores adultos, es decir, \$14.16 por hora.

Para más información acerca de la ley de salario mínimo en Washington, vea el cartel obligatorio en el lugar de trabajo Sus derechos como trabajador o vava a

### Sus derechos como trabajador



Los trabajadores de 14 o 15 años de edad pueden recibir el 85% del salario mínimo.

Si tiene menos de 18 años, vea la sección "Esquina de adoles a la derecha.

### Requisitos de pago

Ley de Igualdad de Pago y Oportunidades Leg de liquidad de Pago y Oportunidades be onformidad on eila si, su emplante frança emphalo proporciorar satirios obsquissa o oportunidade se promocile prefesional braudare de injenti. Unida tubili de male de celto a revesic, compren i habitar abra su satirio si de citar brabajdorno. Si vegindari na posis hama una satirio si en de traba trabajdorno. Si vegindari na posis hama qual esparent hama despositari, posito posi

- Los empleadores deben tener un permiso de trabajo de me para emplear a adolescentes. Este requisito se aplica a los miembros de la familia, excepto en granjas familiares. Los adolescentes no necesitan un permiso de trabajo.

# www.Lni.wa.gov/es/workers-rights.



Los empleadores deben publicar este aviso donde los trabajadores puedan leerlo.

Leyes para permisos de ausencia

hijos de 18 años o más con discapacidades que les impidan ouidarse a si mismos. Para obtener más información, visite www.Lni.wa.gow/LeyDeCuidadoFar

### Leyes para salario y horas extras

Los trabajadores deben recibir el salario mínio Washington

Se debe pagar horas extra cuando se trabaje más de 40

### Descanso para comer

Día de pago regular

- Varios trabajos no están permitidos para menores de 18 años porque no son seguros.

www.permerev.wa.govres.

Permise per discapacidad por embarazo: ejecutado per la Comisión de Detechos Humanos del estado de Washington bajo la Ley contra la Discriminación del estado de Washington bajo la CWIAD, por su sajal en inglés), www.hum.wa.gov o 1-800-233-3247

La trata de personas es contra la lev

WASHINGTON

SP-WA-S

**iHRSource** ww.ihrsource.co 800-848-0088

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations.

ALLC 20250114

**Compliance Date** January 2025



© 2025 ALLC, all rights reserved

**Training Videos & HR Supplies**