Maryland State Postings



A LOS EMPLEADOS asse. ABAJA MEMOS DEL TEMPO COMPLETO, usted puede ser elegible para recibir beneficios iss. Si aux homeries de trabajo regular has sido reducidos, presente una selficilior diplatamente se describe entros, para determinar una beneficios. TEM ASCILLATION DESCRIBENCIOS Y RESERVA A TAMBAJAMA, debe reporter sua ingresos santes del dedicaciones durante la sermana de su regreso a trabajar sin importur si ha recibido. USTED TIENE DERECHO A BENEFICIOS SI: SI USTED ESTA TOTAL O PARCIALMENTE DESEMPLEADO LLAME A:

Número de teléfonos para presentar una reclamación	Área Servida		
301-313-8000 1-877-293-4125 (toll free)	Calvert Charles	Montgomery Prince Georges	St. Mary's
301-723-2000 1-877-293-4125 (toll free)	Allegany Frederick	Garrett Washington	
410-334-6900 1-877-293-4125 (toll free)	Caroline Dorchester Kent	Queen Anne's Somerset Talbot	Woomice Worceste
410-853-1600 11-877-293-4125 (bill free) SOLICITION DE REMERCIOS DEL	Arme Arundel Baltimore City Baltimore County		Howard
	301-313-8000		

PARA PRESENTAR UNA SOLICITUD POR INTERNET:

DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE MARYLAND DIVISIÓN DE SEGURO DE DESEMPLEO

Embarazada y Trabajando

Comisión de Derechos Civiles de Maryland 6 Saint Paul Street, Saite 900 • Baltimore, MD 21202-1831

¿Qué si soy Victima de Discriminación?

LICENCIA DE ENFERMEDAD Y **SALIDA SEGURA DE MARYLAND NOTIFICACIÓN PARA EMPLEADOS**

LEY DE SEGURIDAD Y SALUD

OCUPACIONAL DE MARYLAND **SECTOR PRIVADO**

Protección de la seguridad y la salud en el trabajo Quejas

La Ley de Seguridad y Saltud Ocupacionel de Manyland de 1973 brinda protección a la saltud y seguridad laboral de los trabajadores mediante la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables en todo el estado. Los requisitos de la Ley incluyen lo siguiente:

Electrica de l'implique deglirez y statissiment en usor e resonue. Les requestres un terresponse de la surpression de l'activis de l'ac

que presenten quejas si se lo sonciam. La Ley establece que los empleados no pueden ser despedidos ni discriminados de ninguna manera por presentar quejas sobre segundad y salud o ejercer de otro modo sus derechos conforme a la Ley.

A partir de las inspecciones que se realicen a parti del 1 de julio de 2024, la multa máxima será:

relevands.

La news sersolic ovid minima por una infracción intencional en de ST1,162 por casón infracción intencional en de ST1,162 por casón infracción.

Apartide d1 o fem entre de 2025, el Comisionado de Trabajo amendrará assudimente las sensiciones.

Os entre en assudimente las sensiciones controles máximas y printense por delitos doscos en el porcentigo correspondente el año calendario do dosco en el porcentigo compropriedente al año calendario de compromisente del carde de Carde de Carde de Carde de La Carde Carde La Carde Carde

SE PUEDE OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL Y COPIAS DE LA LEY, LAS NORMAS ESPECÍFICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE MARYLAND Y OTROS REGLAMENTOS APLICABLES EN

MOSH TRAINING and EDUCATION 10946 Golden West Drive, Suite 160 Hunt Valley, Maryland 20131 Teléfono: 410-527-2091

Las quejas sobre la administración del Programa Estatal se pueden presentar al Administración Pegional, Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, The Curtis Center, Sulte 740 West, 170 S. Independence Mall West, Philadelphia, PA 19108-3309

Maryland Pago Igual por Trabajo Igual

HOJA DE DATOS DE MENORES

SP-MD-S

La Ley de Maryland Salario Mínimo y Tiempo Extra

Salario Mínimo

A SER PUBLICADO **COBERTURA DEL SEGURO MÉDICO**

ESTE ANSO SE APLICA AL DEVECHO DE ESTADO PUEDE TENER BENEFICIOS MÁS AMPLIAS BAJO LA LEY

A SER PUBLICADO

Discriminación en el Empleo es llegal

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES

iHRSource

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations.

ALLC 20250115

Compliance Date January 2025

iHRSource Labor Law Posters, Training Videos & HR Supplies