

LICENCIA POR MATERNIDAD, LICENCIA FAMILIAR, Y LICENCIA FAMILIAR CORTA

Licencia por Maternidad: La Ley de Licencia por Maternidad de Vermont otorga a las empleadas con 10 o más semanas que trabajen un promedio de 30 horas por semana durante el año.

Licencia por Licencia Familiar: La cual incluye la Licencia Familiar Corta y otorga a las empleadas con 15 o más semanas que trabajen un promedio de 30 horas por semana durante el año.

Licencia por Licencia Familiar Corta: otorga a las empleadas que trabajen un promedio de 30 horas por semana durante el año.

Licencia por Licencia Familiar: otorga a las empleadas que trabajen un promedio de 30 horas por semana durante el año.

CARTEL DEL TRABAJO DE NIÑO

TRABAJO DE NIÑO: El niño no puede trabajar en ninguna de las ocupaciones que se mencionan en el artículo 14 de la Ley de Niños que Prohíbe el Trabajo Infantil.

TRABAJO DE NIÑO: El niño no puede trabajar en ninguna de las ocupaciones que se mencionan en el artículo 14 de la Ley de Niños que Prohíbe el Trabajo Infantil.

TRABAJO DE NIÑO: El niño no puede trabajar en ninguna de las ocupaciones que se mencionan en el artículo 14 de la Ley de Niños que Prohíbe el Trabajo Infantil.

AVISO DEL ACOSO SEXUAL ES ILEGAL

AVISO DEL ACOSO SEXUAL ES ILEGAL: Bajo la Ley de Vermont, el acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont (Vermont Title 21, Capítulo 5, Subcapítulo 5 de la Ley de Derechos Humanos de Vermont).

AVISO DEL ACOSO SEXUAL ES ILEGAL: Bajo la Ley de Vermont, el acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont (Vermont Title 21, Capítulo 5, Subcapítulo 5 de la Ley de Derechos Humanos de Vermont).

Protecciones de Empleo para las Víctimas del Crimen

Protecciones de Empleo para las Víctimas del Crimen: La Ley de Vermont protege a las víctimas del crimen que han sido víctimas de un delito que les ha causado lesiones físicas o psicológicas.

Protecciones de Empleo para las Víctimas del Crimen: La Ley de Vermont protege a las víctimas del crimen que han sido víctimas de un delito que les ha causado lesiones físicas o psicológicas.

AVISO SALARIO MÍNIMO Y TRABAJADORES DE VERMONT

AVISO SALARIO MÍNIMO Y TRABAJADORES DE VERMONT: A partir de 01/01/25 \$14.00 por hora. A partir de 01/01/24 \$13.75 por hora. A partir de 01/01/23 \$13.18 por hora.

AVISO SALARIO MÍNIMO Y TRABAJADORES DE VERMONT: A partir de 01/01/25 \$14.00 por hora. A partir de 01/01/24 \$13.75 por hora. A partir de 01/01/23 \$13.18 por hora.

LICENCIA POR FAMILIAR: OBLIGACIÓN DE REPORTAR

LICENCIA POR FAMILIAR: OBLIGACIÓN DE REPORTAR: El empleador debe reportar cualquier cambio en la información que se proporcionó al momento de solicitar la licencia.

LICENCIA POR FAMILIAR: OBLIGACIÓN DE REPORTAR: El empleador debe reportar cualquier cambio en la información que se proporcionó al momento de solicitar la licencia.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo: El Código de Salud y Seguridad Ocupacional de Vermont otorga a los trabajadores el derecho a un trabajo seguro y saludable.

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo: El Código de Salud y Seguridad Ocupacional de Vermont otorga a los trabajadores el derecho a un trabajo seguro y saludable.

Usted Tiene el Derecho a un Sitio de Trabajo Seguro y Saludable.

Usted Tiene el Derecho a un Sitio de Trabajo Seguro y Saludable: El Código de Salud y Seguridad Ocupacional de Vermont otorga a los trabajadores el derecho a un trabajo seguro y saludable.

Usted Tiene el Derecho a un Sitio de Trabajo Seguro y Saludable: El Código de Salud y Seguridad Ocupacional de Vermont otorga a los trabajadores el derecho a un trabajo seguro y saludable.

LEY DE VERMONT POR TIEMPO GANADO POR ENFERMEDAD

LEY DE VERMONT POR TIEMPO GANADO POR ENFERMEDAD: La Ley de Vermont otorga a los trabajadores el derecho a un tiempo ganado por enfermedad.

LEY DE VERMONT POR TIEMPO GANADO POR ENFERMEDAD: La Ley de Vermont otorga a los trabajadores el derecho a un tiempo ganado por enfermedad.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE VERMONT

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE VERMONT: La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Vermont otorga a los trabajadores el derecho a un trabajo seguro y saludable.

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE VERMONT: La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Vermont otorga a los trabajadores el derecho a un trabajo seguro y saludable.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

AVISO DE LA LEY DE VERMONT SOBRE EL ACOSO SEXUAL: El acoso sexual es ilegal y está prohibido por la Ley de Derechos Humanos de Vermont.

1-800-287-2765
www.labor.vermont.gov

VERMONT DEPARTMENT OF LABOR

VERMONT DEPARTMENT OF LABOR

VERMONT DEPARTMENT OF LABOR

VERMONT DEPARTMENT OF LABOR