

Información sobre Empleados Cubiertos por el Seguro de Desempleo

Nombre del Empleador: _____

Nombre de identidad del empleador según el DUA: _____

Dirección del Empleador: _____

El seguro de desempleo es un programa de seguro que ayuda a los trabajadores a cubrir sus gastos de subsistencia durante el tiempo que se encuentran desempleados. Este programa es financiado por los contribuyentes del seguro de desempleo y por el Estado de Massachusetts. Los trabajadores que están cubiertos por el seguro de desempleo pueden recibir beneficios de desempleo si se encuentran desempleados por causas que no son de su propia voluntad. Los trabajadores que están cubiertos por el seguro de desempleo pueden recibir beneficios de desempleo si se encuentran desempleados por causas que no son de su propia voluntad. Los trabajadores que están cubiertos por el seguro de desempleo pueden recibir beneficios de desempleo si se encuentran desempleados por causas que no son de su propia voluntad.

Hay dos maneras de solicitar los Beneficios del Seguro de Desempleo:

- Solicitar por internet a través de UI Online**
- Solicitar por teléfono llamando al Centro de Telecomunicaciones**

Para más información sobre el seguro de desempleo, visite www.mass.gov/dua

COMISIÓN DE MASSACHUSETTS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Acto de equidad para trabajadores embarazadas

Emitado 1/23/2018

Este acto de equidad tiene como propósito garantizar a las trabajadoras embarazadas un trato equitativo en el lugar de trabajo. El acto de equidad prohíbe la discriminación contra las trabajadoras embarazadas en materia de contratación, condiciones de trabajo, salario, beneficios, promoción y otros aspectos del empleo. El acto de equidad también prohíbe la discriminación contra las trabajadoras embarazadas en materia de acceso a servicios de salud y otros beneficios. El acto de equidad también prohíbe la discriminación contra las trabajadoras embarazadas en materia de acceso a servicios de salud y otros beneficios.

Leyes de salario y carga horaria de Massachusetts

El salario mínimo es **\$15.00**

Línea telefónica de la División de Trabajo Justo: 877-727-3465

Oficina de la Fiscal General de Massachusetts: Andrew J. Campbell

Salario mínimo

El salario mínimo en Massachusetts es de \$15.00 por hora. Este salario mínimo se aplica a todos los trabajadores que trabajan en Massachusetts, excepto a los trabajadores agrícolas, los trabajadores del comercio exterior y los trabajadores de la industria de la construcción.

Carga horaria

En Massachusetts, no hay una ley que limite el número de horas que un trabajador puede trabajar en una semana. Sin embargo, la mayoría de los trabajadores están cubiertos por el Acto de Equidad de Salario y Carga Horaria, que establece un límite de 40 horas semanales para los trabajadores que trabajan en la industria de la construcción y en la industria del comercio exterior.

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

AVISO: PERMISO PARENTAL EN MASSACHUSETTS

Emitado 11 de mayo de 2024

Este aviso informa a los empleadores y trabajadores sobre los derechos de los trabajadores en Massachusetts en materia de permiso parental. Los trabajadores tienen derecho a un permiso parental pagado de hasta 12 semanas por año para cuidar a un hijo menor de 18 años o para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental. Los trabajadores también tienen derecho a un permiso parental no pagado de hasta 12 semanas por año para cuidar a un hijo menor de 18 años o para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental.

Acto de Beneficios Disponibles Según M.G.L. Capítulo 152M

Permiso Familiar y Médico Pagado (PFML) por sus propios días

Este acto de equidad garantiza a los trabajadores en Massachusetts el derecho a un permiso familiar y médico pagado (PFML) por sus propios días. Los trabajadores pueden utilizar el PFML para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental, o para cuidar a un hijo menor de 18 años que tiene una discapacidad física o mental. Los trabajadores también pueden utilizar el PFML para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental, o para cuidar a un hijo menor de 18 años que tiene una discapacidad física o mental.

AVISO PARA EMPLEADOS COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS DEPARTAMENTO DE ACCIDENTES INDUSTRIALES

SI USTED TIENE UN ACCIDENTE EN EL TRABAJO:

- Acto inmediato a su empleador que tuvo un accidente.

Si usted sufre un accidente en el trabajo, debe informar inmediatamente a su empleador y al Departamento de Accidentes Industriales. El Departamento de Accidentes Industriales investigará el accidente y determinará si el accidente fue causado por el trabajo. Si el accidente fue causado por el trabajo, el empleador debe pagar los costos de atención médica y de rehabilitación del trabajador.

Ley de igualdad salarial

Esta ley garantiza a los trabajadores en Massachusetts el derecho a recibir un salario igual por un trabajo igual. La ley prohíbe la discriminación en materia de salario basándose en el sexo, la raza, la etnia, la religión, la discapacidad o el estado civil. La ley también prohíbe la discriminación en materia de salario basándose en el origen nacional o en el lugar de nacimiento. La ley también prohíbe la discriminación en materia de salario basándose en el estado civil.

AVISO PARA EMPLEADOS COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS DEPARTAMENTO DE ACCIDENTES INDUSTRIALES

SI USTED TIENE UN ACCIDENTE EN EL TRABAJO:

- Acto inmediato a su empleador que tuvo un accidente.

Si usted sufre un accidente en el trabajo, debe informar inmediatamente a su empleador y al Departamento de Accidentes Industriales. El Departamento de Accidentes Industriales investigará el accidente y determinará si el accidente fue causado por el trabajo. Si el accidente fue causado por el trabajo, el empleador debe pagar los costos de atención médica y de rehabilitación del trabajador.

LEY DE MATERNIDAD DE MASSACHUSETTS

Esta ley garantiza a las trabajadoras embarazadas en Massachusetts el derecho a un permiso de maternidad pagado de hasta 16 semanas por año. Las trabajadoras pueden utilizar el permiso de maternidad pagado para cuidar a su hijo recién nacido o para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental. Las trabajadoras también pueden utilizar el permiso de maternidad pagado para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental, o para cuidar a un hijo menor de 18 años que tiene una discapacidad física o mental.

LA LICENCIA POR ENFERMEDAD ACUMULADA

Este formulario permite a los trabajadores en Massachusetts acumular días de licencia por enfermedad. Los trabajadores pueden utilizar los días de licencia por enfermedad acumulada para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental, o para cuidar a un hijo menor de 18 años que tiene una discapacidad física o mental. Los trabajadores también pueden utilizar los días de licencia por enfermedad acumulada para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental, o para cuidar a un hijo menor de 18 años que tiene una discapacidad física o mental.

El Acoso Sexual en el Trabajo no tiene que ser tolerado. Es legal.

Si usted está siendo acosado, comuníquese rápidamente con su supervisor o contacte a:

- Oficina de Acoso Sexual
- Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

Si usted sufre de acoso sexual en el trabajo, debe informar inmediatamente a su supervisor o a la Comisión de Massachusetts contra la Discriminación. La Comisión de Massachusetts contra la Discriminación investigará el acoso sexual y tomará medidas para garantizar que el acoso sexual no se repita.

EMPLEADOR: TITULO PARA COMPLETAR Y PUBLICAR EN SU LUGAR DE TRABAJO

Este formulario debe ser completado y publicado en el lugar de trabajo de cada trabajador. El formulario debe contener la información de contacto del empleador y del Departamento de Accidentes Industriales. El formulario debe ser completado y publicado en el lugar de trabajo de cada trabajador.

LEY DE MATERNIDAD DE MASSACHUSETTS

Esta ley garantiza a las trabajadoras embarazadas en Massachusetts el derecho a un permiso de maternidad pagado de hasta 16 semanas por año. Las trabajadoras pueden utilizar el permiso de maternidad pagado para cuidar a su hijo recién nacido o para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental. Las trabajadoras también pueden utilizar el permiso de maternidad pagado para cuidar a un miembro de la familia que tiene una discapacidad física o mental, o para cuidar a un hijo menor de 18 años que tiene una discapacidad física o mental.

MASSACHUSETTS iHRSource

www.ihrsource.com

800-945-0085