

## Aviso para Empleados Sobre cómo aplicar para Beneficios por Desempleo en Wisconsin

### Cuando Aplicar

- Está totalmente desempleado/a,
- Sus ganancias semanales son reducidas, o
- Espera que lo desamansen dentro de las próximas 31 semanas.

¿En duda si calificas? Presenta la solicitud para darse cuenta si usted es elegible. Solo DWD puede determinar si usted califica.

**IMPORTANTE:** Debe hacer una solicitud de reclamo inicio dentro de siete días del fin de la semana calendario en el cual desea recibir un pago de beneficios del Seguro de Desempleo (UI).

### Cómo Aplicar

1. Vaya a [www.unemployment.wisconsin.gov](http://www.unemployment.wisconsin.gov)
  2. Lea y acepte los términos y condiciones.
  3. Crear un número de usuario y una contraseña.
- Pueda que necesitará verificar su identidad como parte de este paso. Si necesita verificar su identidad, no podrá presentar un reclamo hasta que se verifique su identidad.
4. Inicie sesión para acceder a su Portal de Reclamos.
  5. Complete su solicitud de reclamo inicio.

Presente la solicitud en línea durante estos tiempos:

domingo	9:00 a.m. – Medianoche
lunes – viernes	Disponibles las 24 horas
sábado	Medianoche – 3:00 p.m.

### ¿Necesita Ayuda?

Para acceder a una computadora y servicios de fuerza laboral: Visite su Centro de Empleo más cercano [www.wisconsinjobcenter.org/directory](http://www.wisconsinjobcenter.org/directory)

Para ayuda utilizando los servicios en línea o su no puede conectarse en línea: Llame al Centro de Ayuda de Desempleo de Wisconsin al (414) 435-7069 o al número gratis (844) 910-3661 durante las horas de operación.

### Información Que Necesitas Para Aplicar

- Para presentar en línea:
    - Un nombre usuario y contraseña.
    - Un método de autenticación (número de teléfono o aplicación de autenticación).
    - Una dirección de correo electrónico válida o un número de teléfono móvil.
    - Su dirección actual.
    - Su número de seguro social.
    - Su historial de conducto de Wisconsin o número de identificación (si tiene uno).
    - Su licencia laboral durante los últimos 18 meses, que incluye:
      - Nombres comerciales de los empleadores.
      - Direcciones de los empleadores (incluido el código postal).
      - Número de teléfono de los empleadores.
      - Primera y última fecha de trabajo con cada empleador.
    - Razón para la que ya no trabajó con cada empleador.
  - Si desea los pagos de beneficios de UI por medio de depósito directo, el número de ruta bancario y el número de su cuenta bancaria.
  - Si es miembro de un sindicato, el nombre y el número local de su sindicato.
  - Si no eres ciudadano estadounidense, su número de registro de extranjero, número de documento y fecha de vencimiento.
  - El formulario DWD-214 si vivió en el ejército militar en los últimos 18 meses.
  - El formulario SF-50 o SF-8 si es un empleado civil federal.
- Más información sobre cómo solicitar beneficios de UI, vaya a [dwd.gov/ui/en/handbook/spanish.htm](http://dwd.gov/ui/en/handbook/spanish.htm) o escríbanos aquí.

DWD es un proveedor de servicios de igual oportunidad. Si usted tiene una discapacidad y necesita asistencia para acceder a esta información, llame al 1-800-422-4884 o al 608-227-4884. El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

## Horas y Horarios del Día Que Menores Pueden Trabajar en Wisconsin

La Ley establece y federal no limita las horas en las que menores de 16 años pueden trabajar a excepción de lo que pueden trabajar o no se debe permitir trabajar durante las horas en las que deben asistir a la escuela por menores de 16 años que no son de oportunidad. Los menores de 16 años que no son de oportunidad no pueden trabajar más de 18 horas por semana en el mes de julio de 2009 (Wis. Stat. Ch. 104).

Horas Máximo de Trabajo durante los meses de 14 a 15 años	Después del Día del Trabajo hasta el 31 de mayo	Después del 1° de Junio hasta el Día del Trabajo
<b>Horas Diarias</b>		
Días de Clases	8 horas	8 horas
Días de Clases	3 horas	3 horas
<b>Horas Semanales</b>		
Semanales Sin Clases	40 horas	40 horas
Semanales de Clase	18 horas	18 horas
Horas Permitidas del Día	7am-7pm	5am-9pm

Empleadores sujetos tanto a la Ley federal como a la Ley estatal deben cumplir con la sección más estricta de las dos leyes. Los empleadores de menores pueden tener problemas que los menores trabajen durante las horas en las que deben asistir a la escuela, a excepción de estudiantes que participan en programas de experiencia laboral y orientación vocacional o profesional en su escuela.

Menores de menor de 16 años están limitados a las restricciones de horas semanales o de horas permitidas del día de un cuando trabajo por más de 18 horas durante el mes de julio de 2009 o la misma semana.

Los menores de 14 años de edad en los permisos laborales o de menores de 16 años que no son de oportunidad, como la agricultura, y trabajar en programas de simulación. Consulte el empleo de Wisconsin de la Guía de menores de 16 años (DWD-4702-P) para más detalles. Estas normas están sujetas a la misma hora y el tiempo de las restricciones de los menores que tienen 14 a 15 años de edad.

Menores de menor de 16 años no pueden trabajar más de 6 horas consecutivas en un periodo de contacto de 30 minutos.

Menores de 17 años de edad que trabajan después de las 11:00pm deben de tener 8 horas de descanso entre el día de la semana y el día de la escuela o entre los días de trabajo de una semana.

El salario mínimo para menores es \$2.25 por hora. Empleadores pueden pagar un "Salario de Oportunidad" de \$3.00 por hora durante el primer 90 días de empleo. En el día 91, el salario debe subir a \$7.25 por hora.

Para más información sobre las leyes de menores de edad, llame al (608) 227-4884 o envíe un correo electrónico a [info@dwd.gov](mailto:info@dwd.gov). El Departamento de Trabajo y Horas, 740 Regent Street, Suite 102, Madison, WI 53715.

Para más información sobre la Ley de Igualdad de Oportunidades, llame al (608) 227-4884.

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para acceder a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

## TARIFAS DE SALARIO MÍNIMO DE WISCONSIN • Efectivas el 24 de Julio de 2009 (Wis. Stat. Ch. 104)

Tarifas Generales de Salario Mínimo  
Empleados que no son de Oportunidad: \$7.25 Por Hora  
Empleados de Oportunidad: \$5.90 Por Hora

Tarifas de Salario Mínimo para Empleados Que Reciben Propinas  
Empleados que no son de Oportunidad: \$2.33 Por Hora  
Empleados de Oportunidad: \$2.13 Por Hora

Tarifas de Salario Mínimo para Empleados Agrícolas  
Adultos: \$7.25 Por Hora  
Menores: \$7.25 Por Hora

Tarifa Mínima para Empleados Agrícolas  
Cajeros: \$5.90  
Hoyas: \$5.90  
Menores: \$7.25 Por Hora  
18 Horas: \$10.50

## ASIGNACIONES MAXIMAS POR ALIMENTOS Y ALOJAMIENTO EN WISCONSIN Efectivas el 24 de Julio de 2009

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

Empleado que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana  
Empleado de Oportunidad: \$70.80 Por Semana

## LEY DE LICENCIA POR DONACIÓN DE MÉDULA ÓSEA Y ÓRGANOS DE WISCONSIN

La sección 103.11 de la Ley estatal requiere que todos los empleadores con 50 o más empleados presenten una copia de este aviso en un sitio visible en el lugar de trabajo. Los empleadores con 25 empleados o más también deben poner a la vista sus propias políticas sobre la licencia.

Según la ley estatal, todos los empleadores con 50 empleados permanentes o más deben permitir a los empleados de cualquier edad:

- Hasta seis (6) semanas de licencia en un periodo de 12 meses por un donante de médula ósea o urogeno, siempre que el empleado de la su empleador verificación por escrito de que el empleado está donante de médula ósea o de un urogeno y siempre que la licencia sea por el periodo necesario para que el empleado se someta al procedimiento de donación de médula ósea o urogeno y para recuperarse del procedimiento.

Esta ley se aplicará solamente si un empleado ha trabajado para el empleador más de 31 semanas consecutivas y por lo menos 1000 horas durante ese periodo de 52 semanas. La ley también requiere que se permita a los empleados asumir licencia paga o impaga proporcional por el empleador por licencia por donación de médula ósea o urogeno de Wisconsin. Los empleadores pueden tener políticas de licencia que sean más restrictivas que las leyes requeridas por la ley.

Una copia referida a la donación de los derechos según esta ley debe presentarse dentro de los 30 días después de que ocurra o sea acordada y que el empleado deba haber sabido, dentro de lo razonable, que la licencia ocurrirá, lo que haya ocurrido último.

Para obtener respuestas a las preguntas acerca de la ley, una copia completa de la ley o para hacer una copia sobre la designación de derechos según la ley, comuníquese con:

STATE OF WISCONSIN DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT EQUAL RIGHTS DIVISION  
PO BOX 8028 MILWAUKEE WI 53208  
Teléfono: (608) 266-6860

El Departamento de Workforce Development (Desarrollo de la Fuerza Laboral) es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Si usted tiene una discapacidad, necesitamos la información de este folleto en un formato diferente o si necesita traducción o otro idioma, por favor póngase en contacto con nosotros. (R. 06/2020)

## Protecciones del Empleado Contra el uso de Dispositivos para Evaluar la Honestidad (Wis. Stat. § 111.37)

Los empleados que utilizan la prueba de honestidad deben haber estado en una prueba de honestidad o honestidad durante las notificaciones en los empleadores de cualquier manera.

Según la ley de Wisconsin, requirir o solicitar que un empleado o postulante tome una prueba de honestidad (detectar de mentiras en legal o herramienta contable). Además, los empleadores no pueden discriminar a una persona que se refiere a tomar esta prueba o se niega a su uso.

Excepciones  
Un empleador puede solicitar que un empleado tome esta prueba en relación a una investigación que involucra una pérdida económica o un daño al negocio si se que el empleado es o puede ser un investigador que involucra la prueba de honestidad pueden ser usados por agencias de orden público y algunas empresas dedicadas a proporcionar servicios de seguridad, sistemas de alarma y/o aquellas personas que fabrican, distribuyen o venden sustancias controladas.

Derechos del postulante y el empleado  
Cualquier prueba de honestidad igualmente permitida está sujeta a garantías éticas, incluyendo el derecho de examinado a un formato diferente o si necesita traducción o otro idioma, por favor póngase en contacto con nosotros.

Excepción  
Las víctimas de una prueba de honestidad legal pueden presentar un reclamo dentro de los 300 días después de la fecha en que se tomó la prueba de honestidad, en alguna de las siguientes oficinas:

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DEL ESTADO DE WISCONSIN DIVISION DE IGUALDAD DE DERECHOS  
DIRECCIÓN: 201 E WASHINGTON AVE ROOM A100 MILWAUKEE WI 53203  
TELÉFONO: (608) 266-6860

El Departamento de Workforce Development (Desarrollo de la Fuerza Laboral) es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Si usted tiene una discapacidad, necesitamos la información de este folleto en un formato diferente o si necesita traducción o otro idioma, por favor comuníquese con nosotros. (R. 06/2020)

El Departamento de Workforce Development (Desarrollo de la Fuerza Laboral) es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Si usted tiene una discapacidad, necesitamos la información de este folleto en un formato diferente o si necesita traducción o otro idioma, por favor comuníquese con nosotros. Las personas con discapacidad y/o con necesidades auditivas o de vista pueden llamar usando los números de TV gratuita. (R. 06/2020)

## Derechos de los Empleados a Recibir Notificación de un Cierre de Negocios y de Despido en Masa bajo la Ley de Wisconsin

La Ley de Wisconsin (Wis. Stat. § 103.07) otorga ciertos derechos a las personas que trabajan en este estado y ciertas responsabilidades a los empleadores. Estas leyes imponen la obligación de notificar a los empleados afectados por escrito antes de implementar un "cierre de negocios" o despido en masa, y esos empleados afectados tienen derecho a recibir una notificación.

¿Qué constituye un "cierre de negocios" o "despido en masa"?  
"Cierre de negocios" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

1. A por lo menos 25 por ciento de la fuerza laboral del empleador o, 25 empleados, cualquiera sea la cantidad más grande";  
2. A por lo menos 500 empleados";

¿Cuáles son los empleados que el negocio debe contactar?  
Los empleados que el negocio debe contactar por escrito con un día de anticipación por escrito de que el negocio debe contactar a aquellos empleados, cuya hora será reducida más del 50 por ciento durante cada mes de cualquier periodo de 6 meses como resultado de un cierre de negocios o despido en masa.

¿Cuáles son los empleados que el negocio debe contactar?  
Empleados nuevos, si no aquellos que han estado empleados durante menor de 6 meses durante los 12 meses que preceden a la fecha de la notificación de requerimiento.

Empleados con un número bajo de horas de trabajo, o sea aquellos que trabajan un promedio de 200 horas por semana.

¿Qué tipo de acciones deben tomar los empleados que reciben notificación por esta ley? ¿Cuáles deben hacer?  
Con ciertos requisitos, los empleados que emplean 50 o más personas en el Estado de Wisconsin deben proveer una notificación por escrito del día de inicio de la notificación de requerimiento de licencia de licencia de licencia. Excepciones existen en situaciones que involucran ventas o compras, ventas, transferencias, o cambios de temporada o temporada en fluctuaciones financieras.

¿Qué tipo de información están obligados de proveer notificación?  
El empleador debe proporcionar información sobre el negocio que está siendo cerrado y la que está siendo transferida o reorganizada, y los contratos involucrados no están sujetos a ley y no tienen que ser notificados.

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a una notificación?  
"Despido en masa" es la cesación, permanente o temporal, de trabajo en un o más locales, plantas o locales de comercio, el cual afecta en un lugar de trabajo a dentro de los límites de una manufactura;

## Aviso al empleado / empleados Si usted tiene su propia ley del salario mínimo que requiere asistencia con avisos con respecto a los aspectos de esta ley. Los empleadores son requeridos a actualizar el aviso Federal del Salario Mínimo del Departamento del Estado Unidos. Adicionalmente se requiere el aviso que se está preparando. Según el Departamento de Trabajo Laboral, dentro Federal y la ley del estado tienen las tasas diferentes del salario mínimo, el estándar más bajo.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

## Ley De Derecho De Ausencia Familiar Y Médica De Wisconsin