

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD DE EMPLEO DE ILLINOIS

AVISO

para los trabajadores acerca de los Beneficios del Seguro de Desempleo

LA LEY DE SEGURO DE DESEMPELO DE ILLINOIS REQUIERE EL DESPLIEGUE DE ESTE AVISO.

SOMETIENDO UN RECLAMO

La Ley de Seguro de Desempleo del Estado de Illinois permite que el pago de beneficios para los trabajadores desempleados elegibles y que la cobro de beneficios del empleador de desempleo involuntario. Este beneficio para...

Table with 2 columns: Si el año de sus beneficios comienza, Su período será. Rows for 1st, 2nd, 3rd, 4th, and 5th years.

AVISO DE LA LEY DE SEGURO DE DESEMPELO DE ILLINOIS

Además de la certificación de beneficiario, una reclamación puede también tener derecho a recibir una designación para un trabajo que no tiene o tendrá una fuerte dependencia. La designación es un porcentaje del sueldo semanal promedio del reclamante en un período base. La cantidad del beneficio semanal está sujeta a designación para un determinado periodo de la cantidad total pagadora.

CONSEJOS PARA LOS EMPLEADORES

Los beneficiarios del seguro de desempleo están sujetos a Inspección, a la cual se requiere someter una planilla certificada Federal. Usted puede elegir que se inscriban inspecciones sobre registros laborales en el estado de sus beneficios acumulados. Dado que los beneficiarios no están sujetos a un sistema de inspecciones de registros laborales, si usted no recibe la información, usted se puede perder su pago de seguro de desempleo.

BENEFICIOS

Cada reclamante que comienza un nuevo reclamo por beneficios del seguro de desempleo deberá ser un miembro de reserva de pago para la cual ha estado reclamando y sea elegible de otra manera.

IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS

Cada reclamante del seguro de desempleo está sujeto a Inspección, a la cual se requiere someter una planilla certificada Federal. Usted puede elegir que se inscriban inspecciones sobre registros laborales en el estado de sus beneficios acumulados.

EL EMBARAZO Y SUS DERECHOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

¿Está usted embarazada, recuperándose del parto, o tiene una afección médica o común relacionada con el embarazo? Su empleador no puede: Discriminar contra usted por embarazo, tener reglas más estrictas para usted que para otros empleados...

COMPENSACION A LOS TRABAJADORES

En un sistema de beneficios que por lo común depende de los trabajadores que se han empleado o acondicionado en el trabajo, los beneficios son pagados por alguien que sea su empleador o su compañía de seguros. Este pago puede ser en forma de seguro de desempleo, seguro de vida, seguro de retiro, etc.

- 1. CONTINGENCIA FINANCIERA REFINANCIADA: Si un trabajador debe pagar por todos los servicios médicos necesarios que se requieren para aliviar las condiciones de trabajo o enfermedad... 2. MONTAJE DE UN EMPLEADOR: Usado para definir a un empleador del accidente o enfermedad dentro de los 90 días, ya sea por escrito o verbalmente... 3. CONFIANZA SIN DERECHOS: Un trabajador por hora debe aceptar cualquier cosa que se le pida en un día de emergencia al trabajar, a la Comisión de Compensación para Trabajadores...

Para más información, visite la Comisión de Compensación para Trabajadores o llame a nuestros oficinas: Tel: 800-323-3333 Chicago: 312-881-3411 Peoria: 309-671-3019 Springfield: 217-795-1087...

Formulario: LOS EMPLEADORES DEBEN EXHIBIR ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBL PARA TODOS LOS TRABAJADORES Y LLENAR LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA COMPANIA DE SERVIDORES.

Formulario: Información de contacto y datos del empleador. Campos: Nombre, Dirección de la Empresa, Teléfono de la Empresa, Fecha efectiva, Fecha de terminación, Número de Póliza, ID del Empleador.

State of Illinois • Department of Labor

LEY DE SEGURIDAD Y PROTECCION ECONOMICA DE LAS VICTIMAS (VESSA)

La Ley de Seguridad y Protección Económica de las Víctimas (VESSA) garantiza el derecho de los trabajadores a una licencia remunerada por causa de violencia doméstica. Los empleadores deben proporcionar un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia...

Trabajo Infantil

Los niños menores de 14 años no deben trabajar. Los niños de 14 a 17 años pueden trabajar en algunos trabajos limitados que no involucren el uso de herramientas peligrosas, armas, maquinaria pesada, trabajos nocturnos, o trabajos que impliquen condiciones de trabajo peligrosas.

Los empleadores deben proporcionar un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de violencia doméstica. Los empleadores deben proporcionar un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de violencia doméstica.

Reclamos Salariales

Los empleadores deben pagar a los empleados los salarios adeudados. Los empleadores deben pagar los salarios adeudados a los empleados dentro de 10 días hábiles siguientes al momento en que se vence el pago de salario.

AVISO PUBLICO DE TIEMPO PAGADO

Los empleadores deben proporcionar a los empleados 40 horas de tiempo pagado por causa de licencia remunerada. Los empleadores deben proporcionar a los empleados 40 horas de tiempo pagado por causa de licencia remunerada.

Los empleadores deben proporcionar a los empleados un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de violencia doméstica. Los empleadores deben proporcionar a los empleados un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de violencia doméstica.

USTED TIENE DERECHO A ESTAR LIBRE DE DISCRIMINACION EN EL TRABAJO Y ACOSO SEXUAL.

Los empleadores no pueden discriminar a los empleados en el trabajo por causa de raza, sexo, edad, religión, origen étnico o nacionalidad. Los empleadores no pueden discriminar a los empleados en el trabajo por causa de raza, sexo, edad, religión, origen étnico o nacionalidad.

SUS DERECHOS BAJO LA ILLINOIS SERVICIO DE EMPLO PARA MIEMBROS Y LEY DE DERECHOS DE REEMPLAZO (330 ILCS 61)

Los miembros de la fuerza laboral tienen el derecho de organizarse, negociar colectivamente y participar en actividades legales para mejorar sus condiciones de trabajo. Los miembros de la fuerza laboral tienen el derecho de organizarse, negociar colectivamente y participar en actividades legales para mejorar sus condiciones de trabajo.

AVISO AL EMPLEADOR/EMPLEADO

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente. Algunos de estos reclamos pueden traducirse por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo haya publicado.

Estado de Illinois • Departamento de Trabajo de Illinois

Sus Derechos Según las Leyes Laborales de Illinois

Este es un resumen de leyes que cumplen con los requisitos de publicar los avisos del Departamento de Trabajo de Illinois.

Salario Mínimo y Horas Extras

El salario mínimo en Illinois es de \$14.00 por hora. Los empleados que trabajan más de 40 horas a la semana tienen derecho a horas extras pagadas a una tarifa de 1.5 veces el salario.

Trabajo Infantil

Los niños menores de 14 años no deben trabajar. Los niños de 14 a 17 años pueden trabajar en algunos trabajos limitados que no involucren el uso de herramientas peligrosas, armas, maquinaria pesada, trabajos nocturnos, o trabajos que impliquen condiciones de trabajo peligrosas.

Licencia Para Víctimas de Delitos Violentos

Los empleados que han sido víctimas de delitos violentos tienen derecho a un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de violencia doméstica.

Tiempo Pagado

Los empleadores deben proporcionar un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de licencia remunerada. Los empleadores deben proporcionar un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de licencia remunerada.

Reclamos Salariales

Los empleadores deben pagar a los empleados los salarios adeudados. Los empleadores deben pagar los salarios adeudados a los empleados dentro de 10 días hábiles siguientes al momento en que se vence el pago de salario.

Periodos para Comer y Descansar

Los empleados tienen derecho a un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de licencia remunerada. Los empleados tienen derecho a un permiso remunerado de hasta cinco días de licencia remunerada por causa de licencia remunerada.

Ley de Igualdad Salarial

Los empleados tienen derecho a recibir un salario igual por el mismo trabajo en las mismas circunstancias. Los empleados tienen derecho a recibir un salario igual por el mismo trabajo en las mismas circunstancias.

Para obtener más información y presentar una queja, contacte con:

- 238 N. Dearborn St., Suite 800, Springfield, IL 62761 (618) 798-7050 238 N. Main Street, Suite 1100, Moline, IL 61901 (309) 755-3888 238 N. Main Street, Suite 1100, Moline, IL 61901 (309) 755-3888

¿QUE ES UN PROTECTOR LABORAL?

Un protector laboral es un funcionario público que protege a los empleados que se oponen a las prácticas de los empleadores que violan las leyes laborales. Un protector laboral es un funcionario público que protege a los empleados que se oponen a las prácticas de los empleadores que violan las leyes laborales.

¿CUAL SON SUS DERECHOS, BENEFICIOS Y OBLIGACIONES BAJO LA LEY DE DERECHOS DE REEMPLAZO?

Los miembros de la fuerza laboral tienen el derecho de organizarse, negociar colectivamente y participar en actividades legales para mejorar sus condiciones de trabajo. Los miembros de la fuerza laboral tienen el derecho de organizarse, negociar colectivamente y participar en actividades legales para mejorar sus condiciones de trabajo.

ILLINOIS SP-IL-S