

**JOS LAMARCA**  
 Director  
 1000 W. Flamingo Avenue  
 Las Vegas, NV 89102  
 Phone: 702.448.2000  
 Fax: 702.448.2001  
 www.nv.gov

**JOS LAMARCA**  
 Director  
 1000 W. Flamingo Avenue  
 Las Vegas, NV 89102  
 Phone: 702.448.2000  
 Fax: 702.448.2001  
 www.nv.gov

**JOS LAMARCA**  
 Director  
 1000 W. Flamingo Avenue  
 Las Vegas, NV 89102  
 Phone: 702.448.2000  
 Fax: 702.448.2001  
 www.nv.gov

**JOS LAMARCA**  
 Director  
 1000 W. Flamingo Avenue  
 Las Vegas, NV 89102  
 Phone: 702.448.2000  
 Fax: 702.448.2001  
 www.nv.gov

**JOS LAMARCA**  
 Director  
 1000 W. Flamingo Avenue  
 Las Vegas, NV 89102  
 Phone: 702.448.2000  
 Fax: 702.448.2001  
 www.nv.gov

**STATE OF NEVADA • DEPARTMENT OF BUSINESS & INDUSTRY  
 OFFICE OF THE LABOR COMMISSIONER**

**PUBLICACION OBLIGATORIA  
 PROYECTO DE LEY 307  
 DE LA ASAMBLEA**

Este es el texto del Proyecto de Ley 307 de la Asamblea, que establece el salario mínimo para los empleados de Nevada. El salario mínimo será de \$10.00 por hora a partir del 1 de julio de 2023. Este proyecto de ley también establece el salario mínimo para los empleados de Nevada que trabajan en el sector de la construcción. El salario mínimo para los empleados de Nevada que trabajan en el sector de la construcción será de \$12.00 por hora a partir del 1 de julio de 2023.

**STATE OF NEVADA • DEPARTMENT OF BUSINESS & INDUSTRY  
 OFFICE OF THE LABOR COMMISSIONER**

**PUBLICACION REQUERIDA  
 PROYECTO DE  
 LEY DE LA ASAMBLEA 190**

Este es el texto del Proyecto de Ley 190 de la Asamblea, que establece el salario mínimo para los empleados de Nevada. El salario mínimo será de \$10.00 por hora a partir del 1 de julio de 2023. Este proyecto de ley también establece el salario mínimo para los empleados de Nevada que trabajan en el sector de la construcción. El salario mínimo para los empleados de Nevada que trabajan en el sector de la construcción será de \$12.00 por hora a partir del 1 de julio de 2023.

**ESTADO DE NEVADA  
 Departamento de Comercio e Industria  
 OFICINA DEL COMISIONADO DEL TRABAJO**

**BOLETIN DE VICTIMAS  
 DE VIOLENCIA  
 DOMESTICA &  
 AGRESION SEXUAL**

Este boletín de víctimas de violencia doméstica y agresión sexual proporciona información sobre los recursos disponibles para las víctimas. Incluye información sobre líneas de ayuda, servicios de asesoramiento y opciones de vivienda segura. También se incluye información sobre cómo obtener una orden de restricción y cómo protegerse en el hogar.

**EMPLOYER: ESTE AVISO DE SER EXHIBIDO EN  
 CADA LUJAR DE TRABAJO (NRS 612.045)**

**ESTADO DE NEVADA  
 Departamento de Comercio e Industria &  
 Rehabilitación  
 DIVISION DE SEGURIDAD DE EMPLEO**

**AVISO A LOS  
 EMPLEADOS**

Este aviso a los empleados informa sobre los derechos de los empleados de Nevada. Incluye información sobre el salario mínimo, el pago de horas extras y el derecho a un día de descanso pagado. También se incluye información sobre cómo presentar una queja ante el Departamento de Comercio e Industria.

**STATE OF NEVADA • DEPARTMENT OF BUSINESS & INDUSTRY  
 OFFICE OF THE LABOR COMMISSIONER**

**REGLAS PARA SER  
 OBSERVADAS POR  
 LOS EMPLEADORES**

Este documento establece las reglas que los empleadores deben seguir al contratar y emplear a los trabajadores de Nevada. Incluye información sobre el salario mínimo, el pago de horas extras y el derecho a un día de descanso pagado. También se incluye información sobre cómo presentar una queja ante el Departamento de Comercio e Industria.

**PROGRAMAS DE EMPLEO Y CAPACITACION**

- **California Laborers Training Program (CLTP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**
- **Construction Industry Training Program (CITP)**

**AVISO DE LIMITACIONES QUE  
 AFECTAN LA APLICACION DE  
 PRUEBAS DE DETECCION DE  
 MENTIRAS**

Este aviso de limitaciones que afectan la aplicación de pruebas de detección de mentiras informa a los empleadores sobre las restricciones que se aplican a la utilización de estas pruebas. Incluye información sobre el consentimiento del empleado, la precisión de las pruebas y el uso de los resultados.

**LEY DE EQUITAD DE  
 TRABAJADORAS  
 EMBARAZADAS  
 DE NEVADA**

Esta ley de equidad de trabajadoras embarazadas prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas. Incluye información sobre el derecho a un día de descanso pagado y el derecho a un lugar seguro de trabajo. También se incluye información sobre cómo presentar una queja ante el Departamento de Comercio e Industria.

**LEY DE EQUITAD DE  
 TRABAJADORAS  
 EMBARAZADAS  
 DE NEVADA**

Esta ley de equidad de trabajadoras embarazadas prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas. Incluye información sobre el derecho a un día de descanso pagado y el derecho a un lugar seguro de trabajo. También se incluye información sobre cómo presentar una queja ante el Departamento de Comercio e Industria.

**LEY DE EQUITAD DE  
 TRABAJADORAS  
 EMBARAZADAS  
 DE NEVADA**

Esta ley de equidad de trabajadoras embarazadas prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas. Incluye información sobre el derecho a un día de descanso pagado y el derecho a un lugar seguro de trabajo. También se incluye información sobre cómo presentar una queja ante el Departamento de Comercio e Industria.

**SERVICIOS EMPRESARIALES**

- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**

**SERVICIOS EMPRESARIALES**

- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**

**SERVICIOS EMPRESARIALES**

- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**

**SERVICIOS EMPRESARIALES**

- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**

**SERVICIOS EMPRESARIALES**

- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**
- **Administración de Recursos Humanos (HR)**

**NEVADA SEGURIDAD Y PROTECCION DE LA SALUD EN EL TRABAJO**

La ley laboral y de salud de Nevada, Capítulo NRS 618, provee protección a la seguridad y salud laboral para empleados por medio de la promoción de condiciones laborales seguras y saludables para todo el Estado de Nevada. Los requisitos de la ley incluyen lo siguiente:

**EMPRESARIOS/PATRONES**

Cada patrón deberá proporcionar a cada uno de sus empleados un lugar laboral seguro y saludable. El patrón también deberá proporcionar a cada uno de sus empleados un día de descanso pagado por embarazo. El patrón también deberá proporcionar a cada uno de sus empleados un día de descanso pagado por enfermedad.

**PENA PROPUESTA/MULTAS**

La ley establece multas obligatorias en contra de empresarios hasta de \$16,500 por cada violación menor y por multas discrecionales de hasta \$16,500 por cada violación mayor. El patrón también deberá proporcionar a cada uno de sus empleados un día de descanso pagado por embarazo.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**EMPLEADOS**

Cada empleado deberá cumplir con todas las normas ocupacionales de seguridad y regulaciones de salud dadas bajo la ley que se aplican a sus propios derechos y condicione de trabajo.

**ACTIVIDAD VOLUNTARIA**

Aunque la ley impone voluntarios, también admite los esfuerzos del sindicato y empresarios, para reducir lesiones y enfermedades causadas por el empleo entre una inspección conducida por el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**INSPECCION**

La ley requiere que un representante del empresario y un representante autorizado por los empleados se les dé la oportunidad de acompañar al inspector de Nevada OSHA con el propósito de asistir en la inspección.

**ACTIVIDAD VOLUNTARIA**

Aunque la ley impone voluntarios, también admite los esfuerzos del sindicato y empresarios, para reducir lesiones y enfermedades causadas por el empleo entre una inspección conducida por el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**DENUNCIA/QUEJA**

Los empleados, públicos, privados, o sus representantes tienen el derecho de presentar una denuncia en la oficina de Nevada OSHA más cercana y recibir una inspección si creen que hay condiciones inseguras o insalubres en su lugar de trabajo. El nombre de los empleados que presentan la denuncia se mantendrá confidencial por Nevada OSHA.

**MÁS INFORMACION**

Puede obtener más información y copias de la ley, estatutos específicos de seguridad y salud de Nevada OSHA, y otros recursos aplicados directamente a una de las oficinas del distrito de Nevada OSHA más cercana ubicadas en las siguientes localizaciones:

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**SANCIÓN**

Si después de la inspección Nevada OSHA determina que un empresario ha violado la ley, el empresario recibirá una sanción describiendo las presuntas violaciones. Cada sanción especificará un periodo de tiempo en el cual la violación debe ser corregida.

**MÁS INFORMACION**

Puede obtener más información y copias de la ley, estatutos específicos de seguridad y salud de Nevada OSHA, y otros recursos aplicados directamente a una de las oficinas del distrito de Nevada OSHA más cercana ubicadas en las siguientes localizaciones:

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**NUMEROS DE TELEFONO DE EMERGENCIA PARA**

Los números de teléfono de emergencia para los empleados de Nevada son: 1-800-795-5273 para el Departamento de Comercio e Industria y 1-800-795-5273 para el Departamento de Salud y Servicios Humanos.

**EMPRESARIO/PATRONES: Este poster se debe poner en un lugar prominente en el lugar de labores. (Item 01-25)**

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations. © 2025 ALLC, all rights reserved

**Compliance Date July 2024**

**iHRSource**  
 Labor Law Posters, Training Videos & HR Supplies

**SP-NV-S**