Virginia State Postings



Lev de salario

mínimo de Virginia

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2025, EL SALARIO MÍNIMO POR HORA DE VIRGINIA ES

\$12.41 por hora

Según lo edop la ley, a partir del 1 de enero de 2025, el salario minimo estatal ajustido por fora se ha establedido en \$12.4 la por fonz. Este cambio se base en un ciúcido pel induye el salario minimo anterior (\$12.00 por hony y el cambio anual en el halos de Procios al como de según de la como del como de la como de la como del c

TAMAÑO DE LA EMPRESA

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS

¿Tiene preguntas? Comuniquese con la División de Derecho Laboral y de Empleo del DOLI: Departamento de Trabajo e Industria de Virginia División de Derecho Laboral y de Empleo www.doli.virginia.gov

IRGINIA



NOTICIA SOBRE COMPENSACIÓN LABORAL

Seguridad y Protección

de la Salud en el Trabajo

I.A. LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (VOSH) DE VRIGNIA, POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LEGIORIALES DE VRIGNIA, PROVIEE ESGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD PRARA LOS OBREPOSE, EL PROPOCETO DE LA LEYE SASEGURPA CONDICIONES DE TRABAJO SERVIS Y SALUDADES. POR TODO EL ESTADO. LA COMISIÓN DE CODIÇÕES DE SEGURIDAD Y SALUD PROMALIGA Y ADOPTA NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SE REQUIERE DUE TATOL DE SINUELEDES. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SER DELIDER DE UN TATOL DE SINUELEDES. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SERVIDAD EN LA DERECIÓN SIGUENTE. SEGURIDAD Y SALUD REMANDA ESTADO SONDAS SE ELICUESTADA EN LA DERECIÓN SIGUENTE. SEGURIDAD Y SALUD REMANDA SE SERVIDAD Y PARA O CENTRA EN LA SEGURIDA DE LAS DESENDAS DE LAS NORMAS DEL RIGID EN VINIENTE PARA DE SEGURIDA SEGURIDAD SEGURIDAS. CONCENION EL REMANDA PARA DE SEGURIDAD SEGUR

Le lay establece multas cóligatories contra los empleadores del exchr princio de 515,375 por cada violación y multas copromisor de hesta 515,375 por cada violación y multas copromisor de hesta 515,375 por cada violación y multas comerción de las violaciones demto del período impuesto. Ademin, a cualquier empleador que intencionalmente o corrección de las violaciones demto del período impuesto. Ademin, a cualquier empleador que intencionalmente del socione público, departemente, apreciadores de hesta 515,755 por cada violación. Adordo to empleadores del socione público, departemente, apreciado, y comisca público, departemente, apreciado, y comisca público del estado siste aujoros a las peresidades del socione público, departemente, apreciado, y comisca público. 250-200, Las lay tembre deven especialidos por esta comissão. Casalagor exclusivo exclusivo entre del socione del socione del cada de sociones del cada del sociones del soc

Los empliesdos y sua representantes tienen el derecho de entitur un redamación en la oficina de VOSH (S.S.O.V) más cercaria pidendo una inspección si se cree que existen condiciones poliginosas o que affecta el bienester. A polición, el VOSH (S.S.O.V) no revietar los nombres de los empleados que presentan la queja. (S.S.O.V) no revietal de nombres de los empleados que presentan la queja. Las quejas pueden diferir a las deficios regionades de Departamento de Trabajo e Industria o a la oficina Estatal Empleadores setaladas más abejo.

Es ilegal tomar represañas en contra de los empleados por ejercer sus derechos en virtud de la ley, incluyendo plantear una preocupación con la seguridad o la salud con el empleador o con VOSH, o reportar de una lesión o enfermedad en el lugar

Quejas Contra la Administración del Plan del Estado

Las quejas contra El Plan de Administración del Estado: cualquier persona puede presentar una querella al Administrador Repional de OSRA (la dirección aparece abajo) en cuanto al Plan de Administración del Estado de la Seguridad y Protección de la Salud en el lagar de trabajo.

grama de Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia (VOSH) se refiere a todos los negocios del sector público y lo en el Estado, con excepción de las Agencias Federales, los negocios bejo la ley de Energia Albúmica, materiales tes y refes ferrovierios, cientos encluwas Federales y repocios cubertor por la piristicción martilha Federal

Actividad Voluntaria

Los empleadores aforas tenen un nuevo sistema para rastrea heridas de lugar de trabajo y enfermedades. Los archivos nuevos de COMF, Forme 3001 en más secerció de concenedes y afaita. Unidado de horizado de preparte y responsita, fai especificos. Colo empleadores más poquentes de concenedes y afaita. Unidado de horizado de propueto preparte en especificos. Con empleadores más poquetos (direz o menore empleados sen exemte de la mayoria de los requisidos. Para ve es su a industria especimiente exemas, valor a faito vede do COMF en venezada, para encuentra especialistos. Si con esta de la mayoria de los requisidos. Para ve esta su industria especialistos. Esta veneza de la mayoria de los requisidos. Para ve esta su industria especialistos estas esta de la mayoria de las requisidos de la mayoria de las requisidos de la mayoria de las requisidos de las regularistas de las regular

Reporte de Accidentes

Empleadores

Los empleados de esta empresa están cubiertos por la Ley de Compensación Para Los Tra Act). En caso de lesión por accidente o exiso de una enfermedad ocupacional:

- Al momento del accidente, dar al empleado los nombres de por lo menos tres médicos, de los quales el empleado puede escoper un médico para su tratamiento.

isto de: E Viriginia Workers' Compensation Commission 333 E. Franklin St., Irmand, Virginia 23219

¿Sabías que Virginia tiene un crédito tributario por ingresos para personas de bajos ingresos, trabajadores y familias?

Dos formas de aumentar sus ingresos:
• El crédito tributario federal sobre la renta del trabajo
• El crédito de Virginia para individuos de bajos ingresos

Liame al Departamento de Impuestos de Virginia a: (804) 367-8031, PAY-VTAX a: (804) 339-1307 o visite: www.tax.virginia.gov

Acta de Derechos

Código de Virginia - Título 2.2, Capítulo 39

Las quejas se pueden someter a:

OFICINA DEL FISCAL GENERAL
Oficina de Derechos Ciriles
212 Uchri holt Siret
Richmond, Virgiria 22119
Fichmond, Virgiria 22119
Fichmond, Virgiria 22119
Fichmond, Virgiria 22119



Humanos de Virginia

Es la poliza del Commensello di Virginia - Titulio Z.Z., Cappillario 39
Es la poliza del Commensello di Virginia dei discriminacio liquid por motivo de raz, cuite ci polizi, a del Commensello de di discriminacio liquid por entabo civi, internazio, parte a condizione medican relacionate, codo, condizio di ventabo civi, internazio, parte a condizione medican relacionate, codo, condizio di restabo civi, internaziona relacionate, internaziona del condizione del condizione del condizione del condizione internazione internazione internazione internazione internazione condizione al condizione del condizion



Acomodaciones razonables para embarazo

Protecciones contra discriminación - Collign de Virginia § 2.2-300 - A partir del 1 de jilio de 200. De de Virginia § 2.2-300 - A partir del 1 de jilio de 200. De empleadem cancion en las empleades dirarde un periodo de 20 emmas en el ello actual o anterior debe proporcionar adeplaciones recursibles para el embarsa, el parto descione médicar relaciones, hociada la buscano, mente que la adaptica de composita de contrar de cont

OFICINA DEL FISCAL GENERAL





RECURSOS PARA LOS VETERANOS DE VIRGINIA







OFICINAS ESTATALES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES Lynchburg 3704 Old Forest Road Suite B Lynchburg, VA 24501 (434) 385-0806

Salud mental/sustancias

• Programa de apoyo a veteranos y familiares de Virginia

Beneficios fiscales • Impuestos de Virginia

POR EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Gary G. Pan COMISIÓN DE CÓDIGOS DE Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA Comisionado SEGURIDAD Y SALUD DE VIRGINIA EMPLEADORES: ESTE AFICHE DEBE SER EXHIBIDO EN UN LUGAR EN EL ESTABLECIMIENTO EN EL CUAL SUS EMPLEADOS NORMALMENTE SE PRESENTEN A TRABAJAR.



Programe una cita en: www.vesa.dvs.virginia.gov Servicios legales

Servicio de referencia de abogados de Virginia (Colegio de Abogados del Estado)

Teléfono: 1-866-832-2363 www.vec.virginia.gov

AVISO A LOS TRABAJADORES

SI ESTÁ TOTAL MENTE DESEMPLEADO, EN UN DESPESO TEMPORAL O SI Trabaja horarios reducidos:

LA LEY EXIGE QUE LOS EMPLEADORES PUBLICEN ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIRI E PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

Acta de Derechos Humanos de Virginia Acomodaciones Razonables para la Discapacidad

Exigir a un empleado que se tome una licencia si se pueden proporcionar otras acomodaciones razonables.

Acomodaciones Razonables

OFICINA DEL FISCAL GENERAL

Aviso sobre el salario

semanal promedio

para el año 2025

20 44 SES, \$1930 (h)(2)).

Polyadorprograms or dress igualdad de oportunidades usas y servicios auxiliarse están disponibles a podido para encreans con discapacidoses. Llama el 866-832-2260 acceso distriburia lingüística.

Cuentas del empleador P.D. Boz 26441 Richmond, N. 2226-16441





EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm. To qualify, you must have low to mid income and meet the following rules.

you want help with the ETC?
Go to www.ins.goveiti; for fine information and to check out the interactive ETC.
Assistant to see if you qualify for the creat and estimate the amount of your ETC.

El *EITC* es para las personas que trabajan para alguien más o son dueñas o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.

Passes private con el BTCP
Vello severito, possibilità per obtener información gratuita y consultar el esistante
BTC hiteractivo para ver al califica para el cristifio y estimar la cantidad de su BTCC
Vello un sito de Assistancia Velloriante al Contribuyeste con los impuestos sobre los
injuences (IRIS, por su eliquida el liquida
(Vello un sito de Assistancia Velloriante), Vello severito gond/III, o librer al
1-800-966-9887 para amountanza en alto.

os de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.



iHRSource www.ihrsource.co 800-848-0088

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements. Required posters to meet legal compliance posting

requirements are physically posted at all CarMax locations.

ALLC 20250115

Compliance Date January 2025



www.doli.virginia.gov