

Discriminación por edad

Conozca sus derechos que prohíben la discriminación por edad según las leyes de Minnesota

- Es ilegal que un empleador:
 - niegue a contratar o emplear a una persona tomando como base la edad,
 - reduzca en grado o posición, o niegue el empleo de una persona tomando como base la edad,
 - despida o destituya a una persona tomando como base la edad o
 - establezca la edad de jubilación o el empleo como base de 20 empleados (30 antes del 06/01/06).

Los empleadores que despiden a empleados de 65 años o más porque ya no pueden cumplir con los requisitos del trabajo, deben proveer un aviso de 30 días de la intención de despiden.

Este póster contiene solo un resumen de la ley de Minnesota. Para obtener más información, contacte con:

Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota • Teléfono: 651-284-5070

Departamento de Derechos Humanos de Minnesota • Teléfono: 651-538-1100

Septiembre 2017

DEPARTAMENTO DE TRABAJO E INDUSTRIA

651-284-5075 • 1-800-342-5354 • dl.laborstandards@state.mn.us • www.dli.mn.gov

Se requiere la publicación de este aviso por ley en un lugar donde los empleados puedan verlo fácilmente.

Reuniones patrocinadas por el empleador

Aviso sobre la ley de comunicaciones o reuniones patrocinadas por el empleador

Un empleador o su agente, representante o persona designada no debe amenazar con despedir, disciplinar o de otro modo penalizar o tomar cualquier acción adversa contra un empleado:

- porque el empleado se niega a asistir o participar en una reunión patrocinada por el empleador o se niega a recibir o escuchar comunicaciones del empleador o del agente, representante o designado del empleador si la reunión o comunicación es para comunicar la opinión del empleado sobre asuntos religiosos o políticos;
- como medio para inducir a un empleado a asistir o participar en reuniones o recibir o escuchar las comunicaciones descriptas en el apartado 1 anterior; o
- porque el empleado, o una persona que actúa en nombre del empleado, presenta un informe escrito o oral de buena fe sobre una violación o una presunta violación de la ley de reuniones o comunicaciones patrocinadas por el empleador.

Reparación

Un empleado afectado puede iniciar una acción civil para hacer cumplir la ley sobre reuniones o comunicaciones patrocinadas por el empleador o para obtener daños después de la fecha de la supuesta infracción. La corte puede otorgar todas las medidas de reparación administrativas, incluidas medidas correctivas, reincorporación, pago retroactivo y restablecimiento de los beneficios del empleado, así como honorarios y costas razonables de abogados.

Aclaración

Esta es una publicación o comunicación patrocinada por el empleador no:

- prohíbe la comunicación de información que el empleador está obligado por ley a comunicar; pero sólo en la medida requerida por ley;
- limita los derechos de un empleado o su agente, representante o persona designada a realizar reuniones que involucran asuntos religiosos o políticos siempre que la asistencia sea completamente voluntaria o a participar en comunicaciones siempre que la recepción o escucha sea completamente voluntaria; o
- limita los derechos de un empleado o su agente, representante o designado de comunicar a sus empleados cualquier información, o requerir la asistencia de los empleados a reuniones y otros eventos, que sean necesarios para que los empleados desempeñen sus deberes laborales legalmente requeridos.

En resumen, esta ley no prohíbe ni limita la libertad de expresión de los empleados. La ley regula cuándo un empleador puede disciplinar o despedir a un empleado que se niega a asistir a reuniones sobre temas religiosos o políticos.

Para revisar esta ley en su totalidad, incluidas las definiciones, los requisitos de notificación y la información adicional sobre los recursos, consulte el estatuto de Minnesota § 181.51. El Departamento de Labor e Industria no hace cumplir esta ley. Para obtener más información sobre la ley, comuníquese con un abogado.

October 2024

DEPARTAMENTO DE TRABAJO E INDUSTRIA

651-284-5075 • 800-342-5354 • dl.laborstandards@state.mn.us • dli.mn.gov

Note: This is a brief summary of Minnesota law. It is intended as a guide and is not to be considered a substitute for related Minnesota Statutes.

AUSENCIA LABORAL REMUNERADA DE MINNESOTA

Vigente 1 de enero, 2026

La Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota (Minnesota Paid Leave) ofrece pagos y protecciones laborales cuando usted necesita ausentarse del trabajo para cuidarse a sí mismo(a) o a su familia.

¿Para qué puede utilizar la Ausencia Laboral Remunerada?

Ausencia médica:

- Para cuidar de su propia condición médica grave, incluida la abstinencia relacionada con el embarazo, el parto y la recuperación.

Ausencia familiar:

- **Ausencia para crear unidades familiares:** para cuidar o crear lazos con un(a) hijo(a) recién nacido(a) por nacimiento, adopción o acogida temporal.
- **Ausencia para brindar cuidados:** para atender a un familiar con una enfermedad grave.
- **Ausencia por motivos militares:** para apoyar a un familiar llamado al servicio activo.
- **Ausencia por motivos de seguridad:** para responder a situaciones relacionadas con violencia doméstica, agresión sexual o acoso, ya sea hacia usted o un miembro de su familia.

Por lo general, sus condiciones deben durar más de siete días y estar certificadas por un proveedor de atención médica u otro profesional.

¿Tengo derecho a la Ausencia Laboral Remunerada?

La mayoría de los trabajadores en Minnesota tienen derecho. Está cubierto(a) independientemente del tamaño de su empresa, o de la hora o días que trabaja. Los contratos independientes y los trabajadores autónomos no están cubiertos automáticamente, pero pueden optar por participar. Podría tener derecho a recibir pagos si ha percibido una cantidad mínima por trabajar en Minnesota durante el último tiempo de 90 días antes de la fecha de la Ausencia Laboral Remunerada.

¿Cuánto tiempo puedo tomar de ausencia?

Usted puede calificar para tomar hasta 12 semanas de ausencia familiar o médica por día de beneficio. Si necesita una licencia familiar o médica en el mismo año de beneficio, usted puede calificar para hasta 20 semanas en total.

¿Cuánto se me pagará?

Cuando utilice la ausencia laboral remunerada, el estado le realiza los pagos correspondientes. La ausencia laboral remunerada pagará hasta el 60% de su salario, en función de su nivel de ingreso, con un importe semanal máximo fijado en el salario semanal medio del estado. Este cantidad cambia cada año y es de \$1,423 por día de la fecha de la ausencia laboral remunerada en 2026.

¿Qué pasa si tengo un seguro de salud?

La ausencia laboral remunerada se financia con las primas que pagan los empleados y los empleadores. La tasa de prima inicial es del 0.80% del salario cubierto. Su empleador puede deducir hasta el 0.44% de su salario para financiar su parte de la PPO.

¿Cuáles son mis garantías laborales?

• **Protecciones laborales:** Por lo general, al regresar del permiso, se le debe reincorporar a su puesto de trabajo o a uno equivalente. Las protecciones laborales entran en vigor 30 días después de su fecha de continuación.

• **Continuidad del seguro médico por lo general:** los empleadores deben seguir financiando su parte de las primas del seguro médico mientras usted está de baja.

• **Si se reemplaza al interferente:** los empleadores no deben interferir ni ejercer influencia alguna para impedirle solicitar o utilizar la Ausencia Laboral Remunerada. Los empleadores no pueden aprobar de su pago por Ausencia Laboral Remunerada.

Para consultas relacionadas con la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota, contáctenos al 651-536-7777 o visite nuestra página web.

• **Si cree que usted está infringiendo las protecciones laborales,** póngase en contacto con la División de Normas Laborales del Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota.

MÁS INFORMACIÓN: paidleave.mn.gov

Esta información se puede proporcionar en formatos alternativos a personas con discapacidades o personas que necesitan asistencia con el idioma llamado al Centro de Contacto de Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota al 651-536-7777 o al 844-556-0444 (sin cargo).

Minnesota Paid Leave • 180 E 5th St Suite 1200 • Saint Paul, MN 55101

MINNESOTA PAID LEAVE 7/2025

BENEFICIOS Y SERVICIOS PARA VETERANOS

El Departamento de Asuntos de Veteranos de Minnesota (MDVA) presta servicios a los veteranos de Minnesota y sus familias.

Los veteranos y sus familias pueden ser elegibles para muchos beneficios ofrecidos a través de su servicio militar. Comuníquese con MDVA con el Oficial de Servicios para Veteranos de su condado para obtener más información sobre estos recursos, programas y servicios:

- Programa de ayuda para adultos
- Asesoramiento para el trabajo por uso de sustancias y tratamiento de salud mental
- Asistencia dental y de la vista
- Recursos educativos, laborales y de capacitación
- Elegibilidad para los beneficios de seguro de desempleo según las leyes estatales y federales
- Asistencia de emergencia
- Poner fin a la vida de guerra y la asistencia de veteranos para veteranos
- Porcentaje de retiro de salud y discapacidad (VA) (Veterans Health)
- Servicios Legales
- Minnesota ID para licencia o certificación, aprendizaje o educación superior
- Licencias de conducir o trámite de identificación para veteranos de Minnesota
- Prover el estatus de veterano
- Comenzar o establecer de nuevo un negocio
- Programa estatal de vivienda para veteranos
- Hogares estatales para veteranos (centros de atención especializada)
- Beneficios fiscales
- Inscripción de atención médica de VA
- Asistencia familiar para veteranos
- Ayuda a mujeres veteranas

PARA MÁS INFORMACIÓN

Visite MinnesotaVeterans.org

Lláme al 1-888-LINKVET

Conéctese con el Oficial de Servicios para Veteranos de su condado en MAC9590

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

o llame al 1-888-LINKVET

Salario mínimo y otros requisitos

Salario mínimo en vigor el 1 de enero de 2026

Salario mínimo estatal – \$11.41/hora

Aplica a todos los empleadores de Minnesota.

Salario de capacitación – Puede pagarse a los empleados menores de 20 años durante los primeros 90 días consecutivos de empleo. \$9.31/hora

Horas extras Las horas extraordinarias son el pago obligatorio de cobertura laboral

Empleadores y empleados con cobertura estatal

A partir de 48 horas semanales

Empleadores y empleados con cobertura federal

A partir de 40 horas semanales

ROBO DE SALARIO El robo de salario se produce cuando un empleador no paga los salarios de sus empleados, incluido el salario mínimo, las horas extras u otros prestaciones obligatorias.

TIEMPO DE ENFERMEDAD Y SEGURIDAD El tiempo de enfermedad y seguridad es una licencia remunerada que las empresas deben proporcionar a sus empleados en Minnesota y que puede utilizarse por determinados motivos, como cuando un empleado está enfermo, para cuidar a un familiar enfermo o para buscar ayuda a un empleado o a un familiar ha sufrido abuso doméstico, agresión sexual o acoso.

Un empleado gana una hora de tiempo de enfermedad y seguridad por cada 30 horas trabajadas y puede ganar un máximo de 48 horas cada año, a menos que el empleador asigne una cantidad superior.

SE PROHÍBEN LAS RESPRESALIAS Un empleador no debe despedir, disciplinar, penalizar, interferir, amenazar, restringir, coaccionar o tomar represalias o discriminar de otro modo a un empleado por ejercer sus derechos conforme a la ley. Incluye la denuncia de una infracción o la participación en una investigación.

DENUNCIAR INCUMPLIMIENTOS Para denunciar infracciones de estas y otras leyes laborales, comuníquese con la División de Normas Laborales en dli.laborstandards@state.mn.us o al 651-284-5075.

DEPARTAMENTO DE LABOR AND INDUSTRY

La ley exige la publicación del salario mínimo en un lugar donde los empleados puedan verlo fácilmente.

October de 2025

Aviso al empleador/empleados

Su estado tiene su propia ley del salario mínimo que requiere anunciarlo un aviso con respecto a los aspectos de esta ley. Los empleadores son responsables de anunciar el aviso Federal del Salario mínimo del Departamento del Estado Unidos. Asimismo se requiere el aviso que su estado proporciona. Según el Departamento de Trabajo Laborales, donde Federal y la ley del estado tiene las leyes diferentes del salario mínimo, el estado más alto aplica.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

¿Está Desempleado?

¿Ha perdido su empleo o le han reducido sus horas de trabajo?

Tiene derecho a solicitar beneficios de seguro de desempleo.

Llene su solicitud en línea en:

www.uimn.org

o por teléfono al:

651-296-3644

(Área de Minneapolis y St. Paul)

Línea gratuita 1-877-898-9090

(Fuera del área metropolitana)

Usuarios de teletipo (TTY): 1-866-814-1252

Esta información está disponible en un formato alternativo (accesible) llamando al 651-296-7223.

DEED es un empleador y proveedor con igualdad de oportunidades.

Mayo 2024

Compensación laboral

Si usted se lesiona o sufre una lesión laboral, puede ser elegible para recibir beneficios de compensación laboral. Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar. Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide trabajar.

Los beneficios de compensación laboral son un pago por el tiempo que usted no puede