Connecticut State Postings

iHRSource

DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE CONNECTICUT

Estas reglamentaciones administrativas se deben publicar y mantener en cualquier lugar que haya trabajadores cubiertos por esta Ley.

DIVISIÓN NORMAS SALARIALES Y LUGARES DE TRABAJO

Salario mínimo:

El salario mínimo se indexa anualmente cada año, a partir del 1 de enero.

$ 16.94 por hora efectivo del 1-1-2026 al 12-31-2026

(CGS Sec. 31-58)

HORAS EXTRA: UNA VEZ Y MEDIA LA TARIFA DE PAGO REGULAR DEL EMPLEADO DESPUÉS DE 40 HORAS POR SEMANA PARA CONOCER LAS EXCEPCIONES, VEA LA SECCIÓN 31-76I DE LOS ESTATUTOS GENERALES DE CONNECTICUT

LOS MENORES DE 18 AÑOS EMPLEADOS POR EL ESTADO O UNA SUBDIVISIÓN POLÍTICA DE ESTE PODRÁN RECIBIR EL 85 % DEL SALARIO MÍNIMO CORRESPONDIENTE.

LOS MENORES DE 18 AÑOS EMPLEADOS EN AGRICULTURA PODRÁN RECIBIR EL 85 % DEL SALARIO MÍNIMO CORRESPONDIENTE. A LOS MENORES EMPLEADOS POR EMPLEADORES AGRÍCOLAS QUE, DURANTE EL AÑO CIVIL ANTERIOR, NO EMPLEARON A OCHO O MÁS TRABAJADORES AL MISMO TIEMPO SE LES PAGARÁ UN SALARIO MÍNIMO DE NO MENOS DEL 70 % DEL SALARIO MÍNIMO DEFINIDO EN LA SECCIÓN 31-58.

MENORES EN OTRO EMPLEO: CONSULTE LA SECCIÓN 31-60-6

[illegible]

DORA SENKOW DIRECTORA

WETHERSFIELD, CONNECTICUT EMITIDO EN ENERO DE 2026

(Rev. 1/26)

NOTIFICACIÓN

Secciones 46a-60(a), (b)(7), (d)(1) de las Leyes Generales de Connecticut

Discriminación por embarazo y adaptación en el lugar de trabajo

[illegible]

AVISO • Estatutos Generales de Connecticut §§ 31-57r - 31-57w -

Licencia por Enfermedad Pagada

[illegible]

VIOLENCIA DOMÉSTICA RECURSOS EN CONNECTICUT

[illegible]

CTSafeConnect.org | 888.774.2900

LLAMADA • TEXTO • CHAT • CORREO ELECTRÓNICO • 24/7

ES ILEGAL DISCRIMINAR A UNA PERSONA POR SU CONDICIÓN DE VÍCTIMA DE VIOLENCIA DOMÉSTICA

[illegible]

Si siente que ha sido discriminado por ser víctima de violencia doméstica, o si se le ha negado un permiso de ausencia razonable para tratar problemas relacionados con el abuso, comuníquese con la Comisión de Derechos Humanos y Oportunidades de Connecticut al 860-541-3400, línea gratis de CT 1-800-477-5737, o en línea en www.ct.gov/CHRO

LA DISCRIMINACIÓN ES ILEGAL.

LA LEY DE CONNECTICUT prohíbe la discriminación en

EMPLEO, VIVIENDA, ALOJAMIENTOS PÚBLICOS Y TRANSACCIONES DE CRÉDITO

Basado en

- edad
- por ser extranjero/a ascendencia
- color
- discapacidad (discapacidades intelectuales, mentales, de aprendizaje y físicas, tanto pasadas como actuales, incluyendo, pero no limitándose a, ceguera, sordera, problemas de movilidad, y el uso de un perro guía o un perro guía en entrenamiento)
- estado familiar (solo para vivienda)
- identidad o expresión de género
- información genética (solo para empleo)
- fuente lícita de ingresos (solo para vivienda y alojamientos públicos)
- estado civil
- origen nacional
- raza
- creencia religiosa
- sexo (incluyendo embarazo, parto y condiciones relacionadas, adaptaciones razonables relacionadas con el embarazo, lactancia materna y acoso sexual)
- orientación sexual
- por ser veterano/a
- por ser víctima/o de violencia doméstica
- condena penal (solo para empleo y licencias estatales) historial penal eliminado
- represalias por actividades protegidas (incluyendo quejas presentadas ante CHRO)

¿Cree que ha sido víctima de discriminación? Llámenos al (860) 541-3400, escanee el código QR o visite https://portal.ct.gov/chro para contactar a la CHRO hoy mismo.

COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y OPORTUNIDADES del Estado de Connecticut

CTFMLA y CTPL

[illegible]

Este aviso es sólo para fines informativos

State of Connecticut — Commission on Human Rights and Opportunities — *Promoting Equality and Justice for all People*

EL ACOSO SEXUAL ES ILEGAL

[illegible]

AVISO A LOS EMPLEADOS DE

[illegible]

El seguro médico es complicado. No te preocupes solo

Asistencia y representación experta y gratuita.

Demandas de seguros y apelaciones, errores de facturación y acceso a la atención médica.

Cualquier tipo de cobertura de salud – Comercial, Medicare, HUSKY y otros.

Hay ayuda.

Llame: 1.866.466.4446

Visite: ct.gov/oha

Correo electrónico: Healthcare.Advocate@ct.gov

A free service of the State of Connecticut.

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES

Aviso para Patrones y Empleados

[illegible]

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

SEGURO DE DESEMPLEO

Aviso a Patrones y Empleados

[illegible]

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

Aviso al empleador / empleados

[illegible]

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

Algunos de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.

C0126

CONNECTICUT

SP-CT-S

iHRSource www.ihrsource.com 800-848-0088

C0126 • 0226 • v21

These files may not be printed out and posted to meet legal compliance posting requirements.
Required posters to meet legal compliance posting requirements are physically posted at all CarMax locations.

© 2026 ALLC, all rights reserved

ALLC 20260216

Compliance Date January 2026

iHRSource

Labor Law Posters, Training Videos & HR Supplies