

NOTICIA SOBRE LA COMPENSAACION LABORAL

Los empleadores de las empresas están cubiertos por la Ley de Compensación Para Los Trabajadores de Virginia (Virginia Worker Compensation Act). En caso de lesión por accidente o a causa de enfermedad ocupacional:

- EMPLEADO ENFERMO:**
 - 1. Dar aviso inmediato, por escrito, al empleador sobre la enfermedad ocupacional y de la fecha del accidente o del inicio de la enfermedad ocupacional.
 - 2. Dar aviso inmediato al empleador y a Virginia Workers' Compensation Commissioner ("comisionario") por compensación por períodos de incapacidad de más de siete días después del accidente.
 - 3. Usar el formulario de notificación de lesiones ocupacionales (LWC-1) que se encuentra en el expediente de la oficina de los dependientes o en el expediente de la oficina de los dependientes.
- 4. Presentar una solicitud a la Comisión para una evaluación dentro de los dos años de la fecha de la lesión por accidente o de la primera consulta del diagnóstico de enfermedad ocupacional, en un lugar o en un acuerdo con el empleador relativo al pago de compensación bajo la ley.
- 5. Presentar una solicitud a la Comisión dentro de los dos años de la fecha del accidente, si el "tratamiento médico ambulatorio por más de dos años de la fecha del accidente" y el empleado no ha recibido una orden de la Comisión.

- NOTA:** El reporte de accidente de empleado no es la presentación del reclamo del empleado.
- EMPLEADOR ENFERMO:**
 - 1. Al momento del accidente, dar aviso al empleador el nombre de su médico más reciente, de los cuales el empleado puede ocupar un máximo para su tratamiento.
 - 2. Reportar los lesiones a la Comisión a través de su representante o directamente a la Comisión.
 - 3. Determinar exactamente el estado semanal del empleado, incluyendo subdesempeño, comas, ulteriores, etc.

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) DE VIRGINIA, POR AUTORIZACION DEL TITULO 41 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA, PROHIBE SEVERAMENTE EL TRABAJO Y PROTECCION DE LA SALUD PARA LOS OBREROS. EL PROPOSITO DE LA LEY ES ASEGURAR CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLES POR TODO EL ESTADO. LA COMISION DE CODIGOS DE SEGURIDAD Y SALUD PROMUEVA Y ADOPTA NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. SE REQUIERE QUE TODOS LOS EMPLEADORES COMO LOS EMPLEADOS ACATAEN ESTAS NORMAS. ESTAS NORMAS SE ENCUENTRAN EN LA DESCRIPCION SIGUIENTE: <https://doh.virginia.gov/regulatory-informations/> PARA RECIBIR COPIAS ESPESIALES DE LAS NORMAS QUE OIGEN EN VIRGINIA Y PARA OBTENER LOS NOMBRES DE LOS EXPERTOS DE LAS NORMAS DE GOBIERNO FEDERAL, PUEDE CONTACTAR A LAS OPCIONES DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO E INDUSTRIA.

Empleadores
Todo empleador debe proveer a cada uno de sus empleados un lugar de trabajo libre de peligros evidentes que le causen o puedan causar la muerte o un daño grave. Los empleadores deben acatar las normas de seguridad y salud ocupacionales especificadas por la ley.

Empleados
Todo empleado debe acatar todas las normas, reglas, reglamentos, y órdenes de seguridad y salud ocupacionales especificados por la Ley en lo que se refiere a sus propias actividades y conductas en el lugar de trabajo.

Inspección
La Ley requiere que se dé oportunidad de que un representante del empleador y un representante autorizado por el empleado acompañen al inspector de VOSH (S.O.V.I. - Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia) con el fin de ayudar en la inspección. Cuando no exista ningún representante autorizado por los empleados, el inspector de VOSH (S.O.V.I. - Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia) debe consultar con un número razonable de empleados acerca de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de empleo.

Citacion
Si al inspeccionar VOSH (S.O.V.I.) cree que el empleador ha violado la ley, recibirá una citación al empleador que violó. Cada citación especificará en qué parte del acto de la ley que se violó y el tiempo que el empleador debe cumplir con la citación. La citación de VOSH (S.O.V.I.) debe ser promuevemento enviada en un correo del lugar donde existió la violación alegada por tres días o hasta que se corrija la violación, o lo que ocurra primero, para advertir a los empleados sobre los peligros que puedan resultar de la violación.

Penalidad Propuesta
La Ley establece multas obligatorias contra los empleadores del sector privado de \$16,287 por cada violación y multas opcionales de hasta \$16,287 por cada violación no grave. Se pueden imponer multas de hasta \$16,287 al día por la falta de corrección de las violaciones dentro del período impuesto. Además, a cualquier empleador que intencionalmente o repetidamente viola la Ley, se le puede imponer penalidades de hasta \$162,849 por cada violación. A todos los empleadores del sector público, departamentos, agencias, y otras subdivisiones políticas del estado están sujetos a las penalidades propuestas por VOSH (S.O.V.I.) en la Ley también se establecen penalidades por actividades criminales, cualquier violación debidamente sancionada en el momento de un empleado, al condonarse, se castiga con una multa de no más de \$70,000 o con encarcelamiento por seis meses o ambos castigos. La condena de un empleado después de la primera condena es doble a estas penalidades.

Quejas
Los empleados y sus representantes tienen el derecho de solicitar una reclamación en la oficina de VOSH (S.O.V.I.) más cercana a su lugar de trabajo o en el caso de que existan condiciones peligrosas o que afecta al bienestar. A petición, VOSH (S.O.V.I.) no revelará los nombres de los empleados que presentan la queja.

Discriminación
Es ilegal tomar represalias en contra de los empleados por ejercer sus derechos en virtud de la ley, incluyendo plantear una reclamación con la seguridad y salud en el trabajo o con VOSH, o reportar de una lesión o enfermedad en el lugar de trabajo.

Quejas Contra la Administración del Estado
Las quejas contra el Plan de Administración del Estado: cualquier persona puede presentar una queja al Administrador Regional de OSHA (la dirección superior abajo) en cuanto al Plan de Administración del Estado de la Seguridad y Protección de la Salud en el lugar de trabajo.

Coverage Estado
El Programa de Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia (VOSH) se refiere a todos los negocios del sector público y privado en el estado, con excepción de las Agencias Federales, los negocios bajo la ley de Energía Atómica, materiales radioactivos y roles ferroviarios, ciertos conductores federales y registros cubiertos por la jurisdicción municipal Federal.

Actividad Voluntaria
Se fomentan los esfuerzos voluntarios del empleador para asegurar que se sigue de trabajo acate los mandatos de la Ley. Existen Programas Voluntarios de Acreditamiento e Incentivos con la Seguridad y Salud para ayudar a los empleados. Se pueden conseguir estos servicios a su pedido en contacto con la Oficina del Departamento de Labor E Industria. Las direcciones aparecen abajo.

Mantenimiento de Registros
Los empleadores ahora tienen un nuevo sistema para rastrear historias de lugar de trabajo y enfermedades. Los archivos nuevos de OSHA Form 300 se más sencillos y fáciles de utilizar. Utilizando un formato de propuesta y respuesta, la regla de los archivos revisados proporciona una guía para registrar lesiones y enfermedades y explica cómo clasificar casos específicos. Los empleadores más pequeños (de 100 menos empleados) son exentos de la mayoría de los registros. Para ver si su industria es parcialmente exenta, visite el sitio web de OSHA en www.osha-slc.gov/recordkeeping300help.html

Reporte de Accidentes
Todos los fatalidades deben ser reportadas a VOSH dentro de 30 días hábiles. Todas las lesiones o enfermedades que resulten en una hospitalización, amputación o pérdida de un día de trabajo de ser reportadas a VOSH dentro de veinticuatro (24) hrs. No se reportarán aquellos resultados en sanciones administrativas significativas.

EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA
Headquarters
Brookfield Place
600 West Broad St, Suite 500
Richmond, Virginia 23220
Richmond, VA 23220
Phone: (804) 371-2287
FAX: (804) 371-4524
www.doh.virginia.gov
U.S. Department of Labor
OSHA Regional Administrator
The Curtis Center, Suite 740 West
1400 South Independence Blvd
Philadelphia, PA 19106-3309
(215) 681-4900
FOR THE DEPARTMENT OF LABOR AND THE INDUSTRY OF VIRGINIA
EMPLOYERS: ESTE AFICHE DEBER SER EXHIBIDO EN UN LUGAR EN EL ESTABLECIMIENTO EN EL CUAL SUS EMPLEADOS NORMALMENTE SE PRESENTAN A TRABAJAR.
Gary G. Pan
COMISION DE CODIGOS DE SEGURIDAD Y SALUD DE VIRGINIA

¿Sabías que Virginia tiene un crédito tributario por ingresos para personas de bajos ingresos, trabajadores y familias?

Dos formas de aumentar sus ingresos:

- El crédito tributario federal sobre la renta del trabajo
- El crédito de Virginia para individuos de bajos ingresos

¿Podría ser elegible?

¡AVISAR SI CALIFICA!
Para el crédito tributario de la Commonwealth de Virginia ¡Vista la página de crédito para personas de bajos ingresos en el sitio de impuestos de Virginia: www.tax.virginia.gov/low-income-individuals-credit!

Lláme al Departamento de Impuestos de Virginia: (804) 367-9031, PAY-VYAX: (804) 339-1307 o visite: www.tax.virginia.gov

LEY DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA

Código de Virginia - Título 2.2, Capítulo 39
Es política del Estado Libre Asociado de Virginia: Proteger a todas las personas dentro del Commonwealth de la discriminación legal por motivos de raza, color, religión, origen étnico o nacional, sexo, embarazo, parto o flecciones médicas relacionadas, edad, estado civil, orientación sexual, estado de género, condición de militar o discapacitado en el empleo, lugar de alojamiento público, seguridad pública, instituciones educacionales, o transacciones inmobiliarias; preservar la igualdad legal, la salud y el bienestar general; y promover los intereses, derechos y privilegios de las personas dentro del Estado Libre Asociado contra cargas discriminatorias de discriminación legal.

Definición de práctica discriminatoria legal
Conducta que viola cualquier orden o regulación federal o de Virginia que rija la discriminación en una práctica discriminatoria legal bajo la Acta de Derechos Humanos de Virginia.

Las quejas se pueden presentar ante:
OFICINA DEL JEFE GENERAL
Oficina de Derechos Civiles
202 North 9th Street
Richmond, Virginia 23219
www.vgahrla.gov
OVR/HR@vga.state.va.us
Teléfono: (804) 225-2292;
Fax: (804) 225-2294

Acta de Derechos Humanos de Virginia
Acomodaciones razonables para embarazo
Protecciones contra la discriminación - Código de Virginia § 2.2-390.1
A partir del 1 de julio de 2020, los empleadores con cinco o más empleados durante un período de 90 días de un año actual o anterior deben proporcionar acomodaciones razonables para el embarazo, el parto o flecciones médicas relacionadas, incluida la lactancia, a menos que la acomodación imponga una dificultad sustancial. Los empleadores tampoco pueden, en respuesta a una solicitud de una acomodación razonable por embarazo, parto o flecciones médicas:

- tomar acciones adversas contra un empleado;
- negar empleo o ascensos;
- exigir a un empleado que se tome una licencia si se pueden proporcionar otras acomodaciones razonables.

Acta de Derechos Humanos de Virginia
Acomodaciones razonables para discapacidad
Protecciones contra la discriminación - Código de Virginia § 2.2-390.1
A partir del 1 de julio de 2020, los empleadores con cinco o más empleados durante un período de 90 días de un año actual o anterior deben proporcionar acomodaciones razonables para el embarazo, el parto o flecciones médicas relacionadas, incluida la lactancia, a menos que la acomodación imponga una dificultad sustancial. Los empleadores tampoco pueden, en respuesta a una solicitud de una acomodación razonable por discapacidad:

- tomar acciones adversas contra un empleado;
- negar empleo o ascensos;
- exigir a un empleado que se tome una licencia si se pueden proporcionar otras acomodaciones razonables.

Proceso Interactivo
Cuando un empleado solicita una acomodación, los empleadores deben participar en un proceso interactivo oportuno y de buena fe con el empleado para determinar si la acomodación solicitada es razonable y en su caso, considerar las acomodaciones alternativas razonables que se pueden proporcionar.

Quejas
Cualquier persona que crea que los discriminada por este motivo puede presentar una queja ante la División de Derechos Humanos o buscar reparación mediante la presentación de una acción civil en un tribunal estatal.

OFICINA DEL JEFE GENERAL
Oficina de Derechos Civiles
202 North 9th Street
Richmond, Virginia 23219
www.vgahrla.gov
OVR/HR@vga.state.va.us
Teléfono: (804) 225-2292;
Fax: (804) 225-2294

RECURSOS PARA LOS VETERANOS DE VIRGINIA

Los siguientes recursos están disponibles sin costo para ayudar a los veteranos de Virginia. www.vvs.virginia.gov

Educación, Transición, Empleo

- Educación, transición y empleo para veteranos
- VET que significa que cada veterano o persona elegible tenga una oportunidad justa y justa al obtener un máximo puntaje a través del acceso a educación postsecundaria, capacitación/entrenamiento profesional, preparación profesional y servicios de ingreso a la fuerza laboral estadounidense por el GI Bill.
- Teléfono: 1-877-268-1290
- Correo electrónico: VETsupport@vvs.virginia.gov

Beneficios Fiscales

- Programa de apoyo a veteranos y familias de Virginia
- VETS proporciona referencias de recursos, coordinación de servicios de apoyo a veteranos de Virginia, guardia honoraria, Reservas de las Fuerzas Armadas, familias y outsiders.
- Teléfono: 1-877-268-1290

Beneficios Fiscales

- Impuestos de Ingresos de Virginia
- Teléfono: (804) 367-8031
- www.tax.virginia.gov

Beneficios Fiscales

- Beneficios
- Concepto y los beneficios de Virginia con sus beneficios y ventajas que no incluyen, incluidos salud, discapacidad, compensación, pensiones, prestaciones de retiro y jubilación y otros.
- Programa una cita en: www.vvs.virginia.gov

Servicios Legales

- Recursos legales de la Procuraduría General de la República
- www.vga.state.va.us
- Servicio de referencia de abogados de Virginia (Código de Abogados del Estado)
- www.vva.com/veterans/

Beneficios de desempleo

- Comisión de Empleo de Virginia
- Teléfono: 1-866-632-2363

Departamento de Asuntos de Veteranos de los EE. UU. Crisis de Veteranos
Llama al 988, presiona 1 o envía un mensaje de texto al 838255
Solo las llamadas y mensajes de texto son gratuitos y confidenciales.
www.veteranscrisisline.net 0724

AVISO A LOS TRABAJADORES

Los beneficios del Seguro de Desempleo (DI) están disponibles para los trabajadores que están desempleados y que cumplen con los requisitos de los tipos de elegibilidad para el DI de Virginia. Puede presentar un reclamo de beneficios de desempleo en cualquier momento después de que el empleador o usted mismo haya cesado de trabajar.

ESTÉ PREPARADO PARA SOLICITAR LOS BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO SI:

- Está trabajando con salario a hora reducida.
- Debería haberse empleado.
- Su nombre legal completo
- Su número de Seguro Social
- Su autorización para trabajar en el extranjero o residente (estadounidense)

SI ESTÁ TOTALMENTE DESEMPEÑADO, EN UN DESPESO TEMPORAL O SI TRABAJA HORARIOS REDUCIDOS:

- Presentar un reclamo ante la Comisión de Empleo y el Empleo
- Haber generado salarios suficientes de empleados salarios de la Ley de Compensación por Desempeño de Virginia de cualquier otro estado dentro de su Período Base
- Debe estar desempleado por un día cada semana
- Debe poder y estar disponible para trabajar y buscar trabajo activamente.
- Continuar presentando informes según las instrucciones de la Comisión de Empleo de Virginia.

No se pueden pagar beneficios de desempleo hasta que haya presentado su reclamo y haya cumplido con todos los requisitos de elegibilidad. Debe presentar su reclamo tan pronto como pueda en www.vgahrla.gov o llamando a nuestro Centro de contacto con el cliente al 1-866-832-2363. Regístrese para presentar un reclamo en línea en www.vgahrla.gov.

PARA SER ELIGIBLE PARA BENEFICIOS, LA LEY EXIGE QUE INTERE:

- Presentar un reclamo ante la Comisión de Empleo y el Empleo
- Haber generado salarios suficientes de empleados salarios de la Ley de Compensación por Desempeño de Virginia de cualquier otro estado dentro de su Período Base
- Debe estar desempleado por un día cada semana
- Debe poder y estar disponible para trabajar y buscar trabajo activamente.
- Continuar presentando informes según las instrucciones de la Comisión de Empleo de Virginia.

No se pueden pagar beneficios de desempleo hasta que haya presentado su reclamo y haya cumplido con todos los requisitos de elegibilidad. Debe presentar su reclamo tan pronto como pueda en www.vgahrla.gov o llamando a nuestro Centro de contacto con el cliente al 1-866-832-2363. Regístrese para presentar un reclamo en línea en www.vgahrla.gov.

LA LEY EXIGE QUE PARA LOS EMPLEADOS PUBLIEN ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBLE PARA TODOS LOS TRABAJADORES.
LOS EMPLEADORES DEBEN PROPORCIONAR UNA COPIA DE ESTE AVISO A CADA TRABAJADOR AL MOMENTO DE LA SEPARACION DEL EMPLEO (42 USC, §1103 (n)(2)).

Un empleador programa que ofrece igualdad de oportunidades. Las aplicaciones y entrevistas serán evaluadas en igualdad de condiciones con discapacitados. Llame al 804-632-2363 o envíe un correo electrónico a Translat@vga.state.va.us para obtener acomodaciones.

Cuentas del empleador
P.O. Box 2641
Richmond, VA 23244-2641

Ley de Salario Mínimo de Virginia

EL SALARIO MÍNIMO USD 12.77 POR HORA

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2026
Como en el año de la ley, a partir del 1 de enero de 2026, el salario mínimo por hora fijado del estado se establecerá en USD 12.77 por hora. Este cambio se basa en un cálculo que reduce el tasa de salario mínimo anterior (USD 12.41 por hora) y el cambio anual del Índice de Precios al Consumidor (2.5-3.9) 2024.

Los ajustes anuales a la tasa de salario mínimo de Virginia continuarán.

TAMAÑO DE LA EMPRESA
La Ley de Salario Mínimo de Virginia no aplica a los empleados en función del tamaño de su empleador.

Los empleados deben recibir un salario de al menos USD 12.77 por hora, a menos que estén exentos según la Ley.

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINA
Según las disposiciones de "crédito por propina" de la Ley de Normas Justas de Trabajo, los empleadores pueden pagar propinas (apartado que regulamente reciben más de USD 30.00 al mes en propina) pueden recibir un salario mínimo para empleados que reciben propinas, que es de USD 3.15 por hora. Sin embargo, el salario por hora de un empleado más propinas deberá cumplir con la tasa de salario mínimo de Virginia de USD 12.77 por hora. Si no lo hacen, el empleador debe pagar la diferencia para garantizar que el empleado gane al menos USD 12.77 por hora.

¿Preguntas? Póngase en contacto con la División de Derecho Laboral y Empleo de DOL: (804) 766-2706 • labordiv@vga.state.va.us • www.doh.virginia.gov

18/12/2025

Life's a little easier with EITC

EITC provides a boost to help pay your bills or save for a rainy day.

EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm. To qualify, you must have low to mid income and meet the following rules:

- Live in the U.S. either as a resident or as a U.S. citizen
- Must have earned income
- Must have a Social Security Number but not be employment taxed on or before the end of the return filing period
- Cannot have investment income, such as interest income, over a certain amount
- Must have a qualifying child and meet other requirements if you are married but not filing joint returns
- May not be a qualifying child of another person
- May not be a qualifying child of a foreign resident

To claim the EITC, you have to be a federal tax resident for the year and have a qualifying child.

- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a parent if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year

Do you meet the EITC?

- www.irs.gov/efile for tax information or to check out the interactive EITC Assistant that can answer the most common questions about your EITC.
- Visit a Volunteer Income Tax Assistance (VITA) site for free tax help and preparation. Do www.irs.gov/vita for more information.
- Contact your tax preparer or tax professional for more information.

El EITC es un incentivo fiscal que ayuda a pagar sus cuentas o ahorrar para los tiempos difíciles.

El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas:

- Vivir en los EE. UU. como residente o ciudadano de los EE. UU.
- Debe tener un número de Seguro Social pero no estar sujeto a impuestos federales antes del final del período de declaración.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado.
- No puede tener ingresos de inversión, como ingresos de interés, que superen ciertos límites.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado que cumpla con los requisitos para ser calificado para el EITC.

¿Cree que califica para el EITC?

- Visite www.irs.gov/efile para obtener información gratuita o contacte al asistente EITC interactivo que puede responder a las preguntas más comunes sobre su EITC.
- Visite un sitio de Asistencia Voluntaria de Contribuyentes con los impuestos sobre los ingresos para obtener información gratuita o asistencia. Visite www.irs.gov/vita para obtener más información.
- Contacte a su preparador de impuestos o a su contador profesional para obtener más información.

El EITC es un incentivo fiscal que ayuda a pagar sus cuentas o ahorrar para los tiempos difíciles.

El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas:

- Vivir en los EE. UU. como residente o ciudadano de los EE. UU.
- Debe tener un número de Seguro Social pero no estar sujeto a impuestos federales antes del final del período de declaración.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado.
- No puede tener ingresos de inversión, como ingresos de interés, que superen ciertos límites.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado que cumpla con los requisitos para ser calificado para el EITC.

¿Cree que califica para el EITC?

- Visite www.irs.gov/efile para obtener información gratuita o contacte al asistente EITC interactivo que puede responder a las preguntas más comunes sobre su EITC.
- Visite un sitio de Asistencia Voluntaria de Contribuyentes con los impuestos sobre los ingresos para obtener información gratuita o asistencia. Visite www.irs.gov/vita para obtener más información.
- Contacte a su preparador de impuestos o a su contador profesional para obtener más información.

El EITC es un incentivo fiscal que ayuda a pagar sus cuentas o ahorrar para los tiempos difíciles.

El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas:

- Vivir en los EE. UU. como residente o ciudadano de los EE. UU.
- Debe tener un número de Seguro Social pero no estar sujeto a impuestos federales antes del final del período de declaración.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado.
- No puede tener ingresos de inversión, como ingresos de interés, que superen ciertos límites.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado que cumpla con los requisitos para ser calificado para el EITC.

¿Cree que califica para el EITC?

- Visite www.irs.gov/efile para obtener información gratuita o contacte al asistente EITC interactivo que puede responder a las preguntas más comunes sobre su EITC.
- Visite un sitio de Asistencia Voluntaria de Contribuyentes con los impuestos sobre los ingresos para obtener información gratuita o asistencia. Visite www.irs.gov/vita para obtener más información.
- Contacte a su preparador de impuestos o a su contador profesional para obtener más información.

Life's a little easier with EITC

EITC provides a boost to help pay your bills or save for a rainy day.

EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm. To qualify, you must have low to mid income and meet the following rules:

- Live in the U.S. either as a resident or as a U.S. citizen
- Must have earned income
- Must have a Social Security Number but not be employment taxed on or before the end of the return filing period
- Cannot have investment income, such as interest income, over a certain amount
- Must have a qualifying child and meet other requirements if you are married but not filing joint returns
- May not be a qualifying child of another person
- May not be a qualifying child of a foreign resident

To claim the EITC, you have to be a federal tax resident for the year and have a qualifying child.

- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a parent if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year

Do you meet the EITC?

- www.irs.gov/efile for tax information or to check out the interactive EITC Assistant that can answer the most common questions about your EITC.
- Visit a Volunteer Income Tax Assistance (VITA) site for free tax help and preparation. Do www.irs.gov/vita for more information.
- Contact your tax preparer or tax professional for more information.

El EITC es un incentivo fiscal que ayuda a pagar sus cuentas o ahorrar para los tiempos difíciles.

El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas:

- Vivir en los EE. UU. como residente o ciudadano de los EE. UU.
- Debe tener un número de Seguro Social pero no estar sujeto a impuestos federales antes del final del período de declaración.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado.
- No puede tener ingresos de inversión, como ingresos de interés, que superen ciertos límites.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado que cumpla con los requisitos para ser calificado para el EITC.

¿Cree que califica para el EITC?

- Visite www.irs.gov/efile para obtener información gratuita o contacte al asistente EITC interactivo que puede responder a las preguntas más comunes sobre su EITC.
- Visite un sitio de Asistencia Voluntaria de Contribuyentes con los impuestos sobre los ingresos para obtener información gratuita o asistencia. Visite www.irs.gov/vita para obtener más información.
- Contacte a su preparador de impuestos o a su contador profesional para obtener más información.

Life's a little easier with EITC

EITC provides a boost to help pay your bills or save for a rainy day.

EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm. To qualify, you must have low to mid income and meet the following rules:

- Live in the U.S. either as a resident or as a U.S. citizen
- Must have earned income
- Must have a Social Security Number but not be employment taxed on or before the end of the return filing period
- Cannot have investment income, such as interest income, over a certain amount
- Must have a qualifying child and meet other requirements if you are married but not filing joint returns
- May not be a qualifying child of another person
- May not be a qualifying child of a foreign resident

To claim the EITC, you have to be a federal tax resident for the year and have a qualifying child.

- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a parent if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year

Do you meet the EITC?

- www.irs.gov/efile for tax information or to check out the interactive EITC Assistant that can answer the most common questions about your EITC.
- Visit a Volunteer Income Tax Assistance (VITA) site for free tax help and preparation. Do www.irs.gov/vita for more information.
- Contact your tax preparer or tax professional for more information.

El EITC es un incentivo fiscal que ayuda a pagar sus cuentas o ahorrar para los tiempos difíciles.

El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas:

- Vivir en los EE. UU. como residente o ciudadano de los EE. UU.
- Debe tener un número de Seguro Social pero no estar sujeto a impuestos federales antes del final del período de declaración.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado.
- No puede tener ingresos de inversión, como ingresos de interés, que superen ciertos límites.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado que cumpla con los requisitos para ser calificado para el EITC.

¿Cree que califica para el EITC?

- Visite www.irs.gov/efile para obtener información gratuita o contacte al asistente EITC interactivo que puede responder a las preguntas más comunes sobre su EITC.
- Visite un sitio de Asistencia Voluntaria de Contribuyentes con los impuestos sobre los ingresos para obtener información gratuita o asistencia. Visite www.irs.gov/vita para obtener más información.
- Contacte a su preparador de impuestos o a su contador profesional para obtener más información.

Life's a little easier with EITC

EITC provides a boost to help pay your bills or save for a rainy day.

EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm. To qualify, you must have low to mid income and meet the following rules:

- Live in the U.S. either as a resident or as a U.S. citizen
- Must have earned income
- Must have a Social Security Number but not be employment taxed on or before the end of the return filing period
- Cannot have investment income, such as interest income, over a certain amount
- Must have a qualifying child and meet other requirements if you are married but not filing joint returns
- May not be a qualifying child of another person
- May not be a qualifying child of a foreign resident

To claim the EITC, you have to be a federal tax resident for the year and have a qualifying child.

- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a parent if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year

Do you meet the EITC?

- www.irs.gov/efile for tax information or to check out the interactive EITC Assistant that can answer the most common questions about your EITC.
- Visit a Volunteer Income Tax Assistance (VITA) site for free tax help and preparation. Do www.irs.gov/vita for more information.
- Contact your tax preparer or tax professional for more information.

El EITC es un incentivo fiscal que ayuda a pagar sus cuentas o ahorrar para los tiempos difíciles.

El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas:

- Vivir en los EE. UU. como residente o ciudadano de los EE. UU.
- Debe tener un número de Seguro Social pero no estar sujeto a impuestos federales antes del final del período de declaración.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado.
- No puede tener ingresos de inversión, como ingresos de interés, que superen ciertos límites.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado que cumpla con los requisitos para ser calificado para el EITC.

¿Cree que califica para el EITC?

- Visite www.irs.gov/efile para obtener información gratuita o contacte al asistente EITC interactivo que puede responder a las preguntas más comunes sobre su EITC.
- Visite un sitio de Asistencia Voluntaria de Contribuyentes con los impuestos sobre los ingresos para obtener información gratuita o asistencia. Visite www.irs.gov/vita para obtener más información.
- Contacte a su preparador de impuestos o a su contador profesional para obtener más información.

Life's a little easier with EITC

EITC provides a boost to help pay your bills or save for a rainy day.

EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm. To qualify, you must have low to mid income and meet the following rules:

- Live in the U.S. either as a resident or as a U.S. citizen
- Must have earned income
- Must have a Social Security Number but not be employment taxed on or before the end of the return filing period
- Cannot have investment income, such as interest income, over a certain amount
- Must have a qualifying child and meet other requirements if you are married but not filing joint returns
- May not be a qualifying child of another person
- May not be a qualifying child of a foreign resident

To claim the EITC, you have to be a federal tax resident for the year and have a qualifying child.

- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a parent if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year
- You are a spouse if filing a joint return but not be at least age 18 at the end of the year

Do you meet the EITC?

- www.irs.gov/efile for tax information or to check out the interactive EITC Assistant that can answer the most common questions about your EITC.
- Visit a Volunteer Income Tax Assistance (VITA) site for free tax help and preparation. Do www.irs.gov/vita for more information.
- Contact your tax preparer or tax professional for more information.

El EITC es un incentivo fiscal que ayuda a pagar sus cuentas o ahorrar para los tiempos difíciles.

El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas:

- Vivir en los EE. UU. como residente o ciudadano de los EE. UU.
- Debe tener un número de Seguro Social pero no estar sujeto a impuestos federales antes del final del período de declaración.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado.
- No puede tener ingresos de inversión, como ingresos de interés, que superen ciertos límites.
- Debe tener un hijo calificado o un hijo no calificado o un hijo no calificado que cumpla con los requisitos para ser calificado para el EITC.

¿Cree que califica para el EITC?

- Visite www.irs.gov/efile para obtener información gratuita o contacte al asistente EITC interactivo que puede responder a las preguntas más comunes sobre su EITC.
- Visite un sitio de Asistencia Voluntaria de Contribuyentes con los impuestos sobre los ingresos para obtener información gratuita o asistencia. Visite www.irs.gov/vita para obtener más información.
- Contacte a su preparador de impuestos o a su contador profesional para obtener más información.

Life's a little easier with EITC

EITC provides a boost to help pay your bills or save for a rainy day.

EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm.